

取締役のスキルマトリックス

当社取締役会は、当社グループの企業価値を持続可能な方法で中長期的に高めていくために、経営陣による適切なリスクテイクを支持する環境を整備しつつ、効果的に執行役等の職務執行を監督することが求められます。2025年3月期を初年度とする中期経営計画「2030 Vision: Shift the Phase」の実行において、当社が置かれている状況や解決すべき課題を踏まえて、指名委員会が特に重要と考える取締役の経験・専門性分野について以下のとおり定義した上で、多様性に考慮し全体としてバランスのとれた取締役構成としています。

(グローバル経営)

- ・グローバルまたは多国籍事業環境でのマネジメント経験に基づき、グローバルに展開する当社グループの経営を監督するという観点から求められる項目

(財務・会計・金融)

- ・中期経営計画の財務目標である「キャッシュ創出の拡大」と「財務基盤の改善」の実行を監督するという観点から求められる項目

(リスクマネジメント)

- ・グループとして管理すべき重大なリスクを識別・評価し、効果的かつ効率的なリスク管理プロセスの監督という観点から求められる項目

(ESG／サステナビリティ)

- ・気候変動課題等、中長期的な企業価値の持続的向上と持続可能な社会の実現への貢献を両立する施策遂行、またそのための独立性・透明性の高いコーポレート・ガバナンス体制整備の施策遂行に対する、効果的かつ効率的な監督という観点から求められる項目

(ポートフォリオマネジメント／新規事業開発)

- ・新規事業開発や高収益事業へのポートフォリオ転換等、事業構造改革の施策遂行に対する、効果的かつ効率的な監督という観点から求められる項目

(DX／オペレーショナルエクセレンス)

- ・デジタル技術を活用し、グローバルに統合された情報に基づく迅速な戦略実行、調達・製造から物流まで各ファンクションの垣根を越えた付加価値の高いオペレーションに向けた改革の施策遂行に対する、効果的かつ効率的な監督という観点から求められる項目

(マーケティング／営業)

- ・事業構造改革、顧客志向の企業風土改革等、戦略的マーケティングの施策遂行に対する、効果的かつ効率的な監督という観点から求められる項目

氏名	グローバル 経営	財務・会計・ 金融	リスク マネジメント	ESG/サステナビ リティ	ポートフォリオ マネジメント /新規事業開発	DX/オペレーショナ ルエクセレンス	マーケティング /営業
石野 博	●					●	●
皆川 邦仁	●	●	●				
浅妻 慎司	●	●	●				
藤岡 哲哉	●	●	●				
上釜 健宏	●				●	●	
宮崎 秀樹	●	●			●		
細沼 宗浩	●					●	●
デニース・ヘイラー	●			●	●		

(注) 特に期待度合いの高い経験・専門性分野を3つまで記載しています。各取締役の有するすべての知見や経験を表すものではありません。