

---

## **Wprowadzenie**

Celem Grupy NSG jest zdobycie najwyższej światowej renomy w uznaniu za profesjonalny, etyczny oraz zgodny z prawem sposób prowadzenia biznesu, jak określono w celach **ESG – środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny** – w ramach strategii zrównoważonego rozwoju.

W Kodeksie postępowania Grupy NSG określono normy, których stosowania oczekujemy od naszych pracowników, natomiast w Kodeksie Postępowania Dostawców przedstawiono zachowania, procesy i procedury, których stosowania oczekujemy od naszych dostawców.

Niniejszy Kodeks przedstawia uczciwe i rozsądne podejście do prowadzenia działalności gospodarczej, uwzględniając jednocześnie wszystkie istotne wymogi prawne.

Wszyscy dostawcy są zobowiązani do przestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania, jak również wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji. Dostawcy Grupy NSG muszą przestrzegać tych samych standardów w stosunku do swoich własnych dostawców, wykonawców i podwykonawców. Oczekuje się, że wszyscy dostawcy odpowiedzą na uzasadnione żądania Grupy NSG dotyczące informacji niezbędnych do wykazania zgodności z niniejszym Kodeksem.

## **Ś – Środowisko**

Grupa NSG jest w pełni zaangażowana w zrównoważony rozwój środowiska. Nasze zasady podkreślają wyjątkowy wkład, jakie nasze produkty mogą wnieść w proces zapobiegania zmianom klimatu oraz wyzwania, które przed nami stoją w zakresie poprawy zarządzania zużyciem energii i zasobami. Zgodnie z Polityką zrównoważonego rozwoju Grupa NSG będzie komunikować się i konstruktywnie współpracować z dostawcami oraz z właściwymi rządami, agencjami nadzorującymi, społecznością naukową i interesariuszami w celu wypracowania i propagowania praktyk biznesowych i społecznych, które przyczyniają się do postępu na drodze do wspólnego celu, jakim jest zrównoważony rozwój.

Oczekujemy od naszych dostawców, aby przyczyniali się do tworzenia pomyślnej i stabilnej przyszłości, stale dążąc do stosowania najlepszych praktyk w dziedzinie ochrony środowiska oraz minimalizowania szkodliwego wpływu ich działalności na środowisko w takim stopniu, w jakim jest to racjonalnie wykonalne.

Oczekiwania wobec wszystkich naszych dostawców obejmują:

- Stosowanie się do wszystkich obowiązujących regulacji prawnych dotyczących środowiska.
- Prowadzenie polityki ochrony środowiska dostosowanej do ryzyka, jakie dana działalność stanowi dla środowiska.
- Zarządzanie chemikaliami i niebezpiecznymi materiałami przez stosowanie się do wszystkich obowiązujących przepisów prawnych, regulacji i norm, jak również wewnętrznych zasad i procedur. Dostawcy muszą dążyć do podejmowania wszelkich możliwych środków, aby zapobiegać uwolnieniu niebezpiecznych materiałów oraz pożarom, eksplozjom i innym poważnym wypadkom, które mogą spowodować poważne urazy pracowników, szkody we własnych siedzibach, a także straty w okolicznych społecznościach i zniszczenie środowiska.
- Postępowanie zgodnie z procedurami zapewniającymi użytkowanie istniejących zakładów i urządzeń w sposób minimalizujący wpływ na środowisko.
- Podejmowanie praktycznych wysiłków w celu zminimalizowania zużycia energii i materiałów.
- Podejmowanie praktycznych wysiłków w celu maksymalizacji efektywnego wykorzystania wody i zapewnienia, że ścieki są kontrolowane w ramach dopuszczalnych limitów jakości.

- Podejmowanie praktycznych wysiłków w celu zminimalizowania wytwarzania odpadów, w tym podejmowanie wysiłków w celu ponownego wykorzystania i recyklingu odpadów tam, gdzie to możliwe.
- Podejmowanie działań wspierających cele Grupy NSG dotyczące emisji gazów cieplarnianych z Zakresu 3, w tym przyjęcie energii odnawialnej, tam gdzie jest to możliwe oraz dostarczanie Grupie NSG informacji, jeśli jest to wymagane.
- Podjęcie działań w celu zarządzania emisją zanieczyszczeń do powietrza na akceptowalnych poziomach.
- Szkolenie pracowników i zapewnienie im potrzebnych zasobów w celu uświadomienia im ich osobistej odpowiedzialności za ochronę środowiska.

### **S – Społeczeństwo**

Jako duża, międzynarodową spółka, utrzymujemy istotne relacje z naszymi pracownikami, społecznościami, w których działamy i interesariuszami na całym świecie. W związku z tym z należytą powagą traktujemy odpowiedzialność społeczną spółki i popieramy uznane międzynarodowo prawa człowieka.

Minimalnym wymaganiem stawianym wszystkim dostawcom jest przestrzeganie odpowiednich norm dotyczących pracy przyjętych przez Międzynarodową Organizację Pracy.

Oznacza to, że dostawcy powinni dążyć do postępowania zgodnie ze standardami związanymi z zatrudnieniem, które promują stosowanie praw człowieka. W przypadku rekrutacji, awansów, przeszeregowania, zwolnienia i innych działań dotyczących zatrudnienia nie należy stosować zamierzonej dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, wyznanie, narodowość, wiek, związek małżeński lub partnerski, ciążę lub macierzyństwo, płeć, zmianę płci, orientację seksualną, religię lub przekonania, pochodzenie etniczne lub narodowe, niepełnosprawność, członkostwo w związkach zawodowych, przynależność polityczną lub innego rodzaju status chroniony prawem. Należy przestrzegać lokalnego prawa dotyczącego dyskryminacji ze względu na wiek. W żadnym wypadku nie będzie tolerowane molestowanie, nękanie czy zastraszanie, ani też wywieranie wpływu czy podejmowanie działań odwetowych wobec osoby zgłaszającej takie zachowania.

Inkluzywność i różnorodność jest priorytetem dla Grupy NSG. Wierzymy w posiadanie kultury i środowiska pracy sprzyjającego integracji oraz rozwojowi zróżnicowanej kadry pracowniczej.

Grupa NSG zdecydowała się na pozyskiwanie komponentów i materiałów od firm, które podzielają nasze wartości związane z prawami człowieka, etyką oraz ochroną środowiska. W tym duchu Grupa NSG zdecydowała się na pozyskiwanie minerałów w sposób, który bezpośrednio lub pośrednio nie finansuje lub nie przynosi korzyści grupom zbrojnym, ani nie powoduje łamania praw człowieka.

Grupa NSG zobowiązała się do zapewnienia się, że niewolnictwo i handel ludźmi nie występują na żadnym etapie naszego łańcucha dostaw, ani w żadnym zakresie naszej działalności.

Oczekiwania wobec wszystkich naszych dostawców obejmują:

- Zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy dzięki minimalizacji, o ile jest to uzasadnione od strony praktycznej, skutków zagrożeń właściwych dla środowiska pracy.
- Zminimalizowanie ryzyka związanego z narażeniem na działanie szkodliwych materiałów, urządzeniami mechanicznymi lub obsługą.
- Prowadzenie i utrzymywanie skutecznej polityki w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa, w tym zapewnienie pracownikom i odwiedzającym wystarczającej ochrony w przypadku wystąpienia choroby zakaźnej.

- 
- Przestrzeganie lokalnych zasad NSG dotyczących ochrony zdrowia i bezpieczeństwa, podczas pracy lub w trakcie przebywania w siedzibach NSG.
  - Promowanie inkluzywności i różnorodności w ramach swojej działalności i łańcucha dostaw.
  - Zapewnienie, że produkty dostarczane do Grupy NSG nie zawierają metali pochodzących z minerałów konfliktu lub ich pochodnych, które finansują lub przynoszą korzyści grupom zbrojnym lub powodują łamanie praw człowieka.
  - Przeprowadzenia wnikliwej weryfikacji, dotyczącej źródeł pochodzenia minerałów konfliktu i zapewnienia wsparcia dla Grupy NSG i naszych klientów w zakresie obowiązków raportowania dotyczących materiałów konfliktu.
  - Zastosowanie się do przepisów prawa dotyczącego niewolnictwa i handlu ludźmi.
  - Przestrzeganie krajowego prawa pracy dotyczącego godzin pracy. Grupa NSG nie będzie zatrudniać dostawców korzystających z pracy przymusowej lub wspierających ją. Osoby młode poniżej 15 roku życia – lub starsze, jeśli tak stanowi prawo – nie będą zatrudniane.
  - W przypadku korzystania z usług agencji rekrutacyjnych przeprowadzać wnikliwą weryfikację i bieżące zarządzanie w celu ograniczenia ryzyka wyzysku pracowników takiego jak zniewolenie w wyniku zadłużenia i niewłaściwe warunki mieszkaniowe.
  - Zapewnienie, że standard płacy minimalnej odnosi się do wszystkich pracowników (włączając pracowników zatrudnionych przez agencje rekrutacyjne) i że nie dokonuje się żadnych nieuczciwych potrąceń.

### **G – Ład korporacyjny**

Zachowanie etyczne stanowi nieodłączną część wszystkich naszych działań. Stosowanie rygorystycznych standardów w celu uniknięcia zagrożeń związanych z łapówkarstwem i korupcją oraz zgodność z wysokimi standardami etycznymi stanowią podstawę naszego trwałego sukcesu. Naszym zadaniem jako firmy międzynarodowej jest przestrzeganie wewnętrznych procedur i zasad, przy jednoczesnym przestrzeganiu lokalnych przepisów prawa, bez względu na to, gdzie na świecie prowadzimy działalność.

W codziennych transakcjach biznesowych nasi dostawcy powinni zachować bezstronność oraz unikać oszustw i nieuczciwości w kontaktach z klientami, dostawcami oraz z innymi osobami, z którymi współpracują.

Oczekiwania wobec wszystkich naszych dostawców obejmują:

- Odpowiedzialność za zachowanie się w sposób profesjonalny, etyczny, sprawiedliwy i z zachowaniem swojej integralności.
- Prowadzenie działań zgodnych z kodeksem postępowania pracowników.
- Zakazanie jakichkolwiek działań, które fałszują lub zakłócają dostęp do wolnej konkurencji i wolnego rynku lub naruszają obowiązujące przepisy prawne w zakresie prawa konkurencji.
- Zapobieganie czynnościom proponowania, obiecywania lub przekazywania łapówki oraz żądania, wyrażania zgody na otrzymanie lub przyjmowanie łapówki przez osobę związaną z dostawcami.
- Niezwłoczne powiadamianie Grupy NSG w przypadku gdy którykolwiek z ich dyrektorów, urzędników lub pracowników działa w charakterze funkcjonariusza publicznego w sytuacji, w jakiej może to mieć znaczenie dla ich relacji z Grupą NSG.
- Niezwłoczne powiadamianie Grupy NSG, w przypadku gdy którykolwiek z ich dyrektorów, urzędników lub pracowników pozostaje w relacji z pracownikiem Grupy NSG, która mogłaby doprowadzić do powstania konfliktu interesów.
- Stosowanie się do przepisów podatkowych obowiązujących we wszystkich miejscach, gdzie prowadzona jest działalność, włączając płacenie podatków zawsze i wszędzie tam, gdzie są one

należne. Dostawcom nie wolno świadomie angażować się lub brać udziału w żadnych innych działaniach, praktykach lub zachowaniach, które mogłyby stanowić uchylanie się od płacenia podatków.

- Szanowanie i ochronę prawa własności intelektualnej.
- Wdrożenie i utrzymanie solidnych procesów bezpieczeństwa cybernetycznego w swoich systemach.
- Zapewnienie, że wszystkie sposoby wykorzystania i przechowywania danych osobowych są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami takimi jak ogólne rozporządzenie o ochronie danych (RODO).
- Prowadzenie działalności w sposób odpowiedzialny i rozważny, aby zminimalizować ryzyko niepowodzenia finansowego oraz informowanie Grupy NSG o wszelkich kwestiach lub wydarzeniach, które znacząco zwiększają ryzyko niepowodzenia finansowego w łańcuchu dostaw do Grupy NSG.
- Zapewnienie odporność i bycie przygotowanym na możliwość wystąpienia zakłóceń działalności w wyniku sytuacji nadzwyczajnych, takich jak klęski żywiołowe, terroryzm, niepokoje społeczne i pandemie, włączając wdrożenie odpowiednich planów awaryjnych i regularne sprawdzanie narażenia w łańcuchu dostaw.
- Zapewnienie utrzymania odpowiedniego poziomu ubezpieczenia.

### **Zarządzanie ryzykiem**

Zakres naszych działań wprowadza potencjalne ryzyka do naszej działalności biznesowej, co wymaga skutecznego zarządzania ryzykiem. W celu spełnienia naszych zobowiązań zarówno względem naszych pracowników, jak i interesariuszy w odpowiedzialny sposób zarządzamy ryzykiem. Oczekujemy od naszych dostawców, aby wykazywali się odpowiedzialną postawą wobec ryzyka oraz aby oczekiwali tego samego od swoich dostawców.

Oczekiwania wobec wszystkich naszych dostawców obejmują:-

- Opracowanie i wdrożenie procedur regularnego oceniania i szacowania wszystkich rodzajów ryzyka w swoich działaniach i łańcuchach dostaw.
- Wdrażanie i realizacja planów działania w przypadku zidentyfikowania ryzyka.
- Informowanie Grupy NSG o wszelkich problemach lub wydarzeniach, które znacząco zwiększają poziom ryzyka w łańcuchu dostaw.

### **Ocena i rozwój dostawców**

Wykorzystując platformę umożliwiającą ocenę w zakresie zrównoważonego rozwoju „EcoVadis” oraz inne Kluczowe Wskaźniki Efektywności (KPI), Grupa NSG będzie monitorować i oceniać swoich dostawców pod kątem oczekiwań przedstawionych w niniejszym Kodeksie, zarówno podczas procesu wyboru, jak i po jego zakończeniu. W przypadku zidentyfikowania słabych punktów lub niepowodzeń będziemy współpracować z dostawcami w celu poprawy wyników i dążenia do osiągnięcia najwyższych standardów.

Od naszych dostawców będziemy oczekiwać nie tylko działania zgodnie z aktualnymi oczekiwaniami, ale również świadomości i gotowości do spełniania przyszłych wymagań ESG Grupy NSG oraz przyszłych przepisów prawnych.



Nr referencyjny dokumentu	NSGCOC
Data wydania	26 stycznia 2021 r.

### Akceptacja

Jeżeli podpisują Państwo dokument, działając w imieniu więcej niż jednej osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej, proszę o wskazanie poniżej wszystkich takich podmiotów, w których imieniu składany jest podpis.

**W imieniu podmiotu wskazanego poniżej niniejszym potwierdzam jego zgodę na zastosowanie się do załączonego Kodeksu Postępowania Dostawców Grupy NSG**

Informacje dotyczące Dostawcy	
Nazwa dostawcy	
Adres dostawcy	
Dane osobowe	
Imię	
Nazwisko	
Stanowisko	
Adres e-mail	
Data akceptacji	
Podpis i/lub oficjalna pieczęć firmy	