
NSG 集团

供应商行为规范

简介

NSG 集团致力于在专业、合法和道德的商业实践方面赢得良好的全球声誉，并根据这一目标，制定了 ESG（环境、社会和公司治理）目标，作为可持续发展战略的一部分。

我们对员工的期望标准都记录在 NSG 集团行为规范中。我们对于供应商的行为、流程和程序的期望都记录在本供应商行为规范中。

本规范纳入了所有相关的法律规定，展示了推进业务所采用的公平合理的方法。

所有供应商在向 NSG 集团提供材料或服务时，除了所有适用的法律和法规外，还必须遵守本行为准则。NSG 集团供应商还必须要求自己的供应商、承包商等遵守本准则。当 NSG 集团合理要求供应商提供能够证明其遵守本准则所需的信息时，需请配合提供。

环境 (E)

NSG 集团全面致力于环境可持续发展。

NSG集团的«可持续发展政策»中阐述了我们的产品可以为应对气候变化做出的特别贡献，还阐述了在公司能源使用和资源管理改善上，集团面临的挑战。

依据«可持续发展政策»，NSG集团将与供应商、政府、监管机构、科学界和其他利益相关者进行建设性的沟通和合作，推进企业、地方社会的各种举措，使其朝着可持续的共同目标继续前进。

我们期望供应商在环境保护方面不断寻求最佳的实践，努力在合理可行的范围内尽量减少其业务运营对环境造成的任何有害影响，在创建繁荣的可持续发展的未来的过程中发挥作用。

NSG 集团要求所有的供应商：

- 遵守所有适用的环境法规。
- 制定与其业务环境风险相适应的环保方针政策。

- 按照适用法律、法规和标准以及公司内部规则和程序来管理有害化学以及有害物质。供应商必须设法采取各种可行的措施、防止有害物质的释放、火灾、爆炸等可能会导致自己公司员工、厂房、周边社区和环境严重受害的重大事故的发生。
- 遵守相关程序，确保现有厂房和设备的使用上做到对环境影响的最低限度。
- 采取切实措施尽量将能源和材料的使用量控制到最小限度。
- 为了能够最高效用水而进行各种实践性的措施，将废水质量控制在可接受的范围内。
- 通过努力地在可能范围内重复利用和回收废物等，努力切实地将废物的产生控制在最小量。
- 通过尽可能采用可再生能源等措施，协助 NSG 集团达到碳排放范围 3 (Scope3) 目标，并根据要求向 NSG 集团提供信息。
- 采取相应措施，将污染物质的大气排放量控制在允许范围内。
- 为员工提供培训并提供必要的资源，促使他们意识到自己在环保方面所肩负的个人责任。

企业的社会责任 (S)

NSG 集团作为大型国际企业，我们与我们世界各地的员工、事业所在区域以及事业上的许多利益相关者维持着重要的关系。因此，我们认真承担企业的社会责任，并且承认国际公认的人权。

所有供应商至少必须遵守相关国际劳工组织 (ILO) 的劳工标准。这意味着供应商必须努力采用能够保障人权的雇佣标准。对于招聘、晋升、转岗、辞退及其他雇佣相关事项，不得存在任何蓄意的针对种族、肤色、信仰、国籍、年龄、婚姻或民事伴侣关系、怀孕和生育、性别、性别重置、性取向、宗教或信仰、种族或民族、残疾、工会会员、政治归属或以受法律保护的地位为理由的有意识地差异区分。在任何情况下都不得容忍虐待、骚扰和恐吓行为以及对举报人员施压或打击报复的行为。

包容性和多元化是 NSG 集团的首要任务。我们相信包容性的文化和环境以及多元化的员工队伍的重要性。

NSG 集团致力于从能够与我们共同拥有人权、道德和环境责任的价值观的公司采购零部件和材料。鉴于此，NSG 集团保证我们的矿物采购将不会直接或间接与武装团体发生资金交易或利益往来，也不会引起人权争议。

NSG 集团保证我们的供应链以及业务中不可有奴隶制和人口贩运。

NSG 集团要求有的供应商做到以下事项：

- 通过尽量合理地降低工作环境中存在的固有风险，提供一个安全和健康的工作环境。
- 尽量减少暴露于有害材料、机械或作业的风险。
- 实施并维护有效的健康和安全的准则，包括在传染病爆发时为员工和访客提供充分的保护等。
- 在NSG 集团工厂工作或参观时，遵守NSG集团健康和安全的政策。
- 促进业务运营和供应链的包容性和多元化。
- 确保供应给 NSG 集团的产品不含有源自矿物或其衍生物的金属，这些金属可能会为武装团体带来资金或其他利益或侵犯人权。
- 对冲突矿产和来自高风险地区的其他矿产的采购进行尽职调查，并支持 NSG 集团以及客户遵守冲突矿产报告义务。
- 遵守有关奴隶制和人口买卖方面的法律。
- 遵守国家就业法有关劳动时间的规定。NSG 集团不会与强迫劳动或协助强迫劳动的供应商合作。不可雇用 15 岁以下（或未达到法律规定的、大于15岁的）青少年。
- 当使用招聘机构或经纪公司时，要进行适当的尽职调查和持续管理，来减少工人被剥削的风险，比如债役或提供不安全住房。
- 所有员工（包括通过招聘机构或经纪公司雇用的员工）至少要适用法定最低工资标准，并确保不存在不公平的扣除。

良好的管理 (G)

道德行为是 NSG 集团任何活动都不可或缺的要害。采用严格的标准来避免贿赂和腐败相关风险并遵守我们的高道德标准对我们持续取得成功至关重要。作为一家国际企业，我们的政策是既要遵从内部流程与指导规范，又要遵守世界各地的我们经营所在地区的地方法律法规。

在日常业务交易中，NSG 集团的供应商必须保持公正和公平，在与客户、其他供应商和其他人士交易时，不得存在欺骗或不诚实的行为。

我们希望所有的供应商都做到： -

- 保证专业、道德、公平和诚信。
- 实施和维护员工行为准则。

- 禁止任何扭曲或破坏自由竞争或市场秩序、或侵犯有关竞争法适用的法律规则之行为。
- 杜绝提供、承诺或给予贿赂以及索要、同意接收或接受任何相关人士的受贿。
- 如果供应商意识到他们的任何董事、管理人员或员工担任与 NSG 集团可能有业务关联的公职时，应立即通知 NSG 集团。
- 如果供应商意识到他们的任何董事、管理人员或员工与任何 NSG 集团员工存在可能导致利益冲突的关系时，应立即通知 NSG 集团。
- 遵守我们开展业务的所有地区的缴纳税费义务，包括在适当的地点并在适当的期限内纳税。供应商不得故意参与或协助他人从事可能导致逃税的活动或行为。
- 尊重和保护知识产权。
- 在自己的系统内实施和维护强大的网络安全流程。
- 所有个人信息的使用和存储必须遵守适用的法律和法规，包括《通用数据保护条例》(GDPR)。
- 通过负责任和谨慎地经营业务来最大限度地降低重大损失的风险，如果出现任何可导致显著增加 NSG 集团供应链重大损失风险的问题或变化，请通知 NSG 集团。
- 对自然灾害、恐怖袭击、暴动和传染病爆发等紧急情况而导致的业务停滞，提高抵御能力并做好准备。这应包括实施适当的应急对策和定期审查供应链内的风险。
- 配备足够的保险。

风险管理

我们的业务范围导致业务活动存在潜在风险，因此需要有效的风险管理。我们负责任地管理风险以履行我们对员工和股东的承诺。

我们期望供应商能够证明其对于风险负责的态度，同时，希望他们也对自己的供应商有相同的要求。

我们希望所有的供应商都做到： -

- 制定并实施程序，定期评估供应商自身业务及其供应链中的所有风险。
- 发现风险后实施行动计划。
- 向 NSG 集团通报任何会严重增加 NSG 集团供应链内的风险水平的问题或变化。

供应商评估和开发

NSG 集团使用 EcoVadis 可持续发展记分卡评估平台和其他关键绩效指标 (KPI)，根据本行为准则中规定的要求来监控和评估其供应商。这不仅在供应商选择期间进行，而且在选择之后也进行。如果发现缺陷或不合规情况，NSG 集团将与供应商合作提高绩效并争取最高标准。

NSG 集团不仅期望供应商按照当前的要求事项来运营业务，而且还要对 NSG 集团未来的 ESG 和未来要被制定的法律有所了解 and 准备。



Document Reference	NSGCOC
Issued Date	26 th January 2021

同意书

如果您代表一个以上的法人实体或贸易实体签署，请在下面列出您的签名适用的所有法人实体和贸易实体。

我代表以下所述公司，确认该公司认同并遵守所附的 NSG 集团的供应商行为规范。

供应商信息	
供应商名称	
供应商地址	
签名者信息	
姓	
名	
职务	
邮箱地址	
同意日期	
签名或者公司印章	