



makechange™

Embrace change | Design for change | Deliver change

**KARTA ZRÓWNOWAŻONEGO ŁAŃCUCHA DOSTAW
GRUPY NSG**

Wydanie 1 | 18 września 2023 roku

NSG
GROUP

Spis treści

Przedmowa	03
Droga NSG Group prowadząca do zrównoważonego rozwoju	05
Jak będziemy współpracować z dostawcami	06
Zasoby dostępne dla naszych dostawców	07
Wymagania zawarte w Karcie	08
Zasady ogólne	09

1. Redukcja emisji gazów cieplarnianych	10
2. Ochrona środowiska	13
3. Ochrona praw pracowniczych i praw człowieka	16
4. Zmniejszenie ilości odpadów	19
5. Ochrona wód	22
6. Zwiększenie transparentności	25
7. Wspieranie różnorodności, równości i włączenia	28
8. Wspieranie społeczności	31
Mapa priorytetów dla zrównoważonego rozwoju	34
Mapy priorytetów dla regionalnych kategorii zakupowych	37

Przedmowa

Mam zaszczyt przedstawić Kartę Zrównoważonego Łańcucha Dostaw NSG Group wszystkim naszym partnerom w łańcuchu dostaw na całym świecie.

My, razem z naszymi interesariuszami jesteśmy bardzo zaniepokojeni ryzykiem i wpływem łańcucha dostaw, w tym zrównoważonym charakterem wydobycia surowców i działaniami dostawców w zakresie ochrony środowiska i praw człowieka. Chcemy współpracować z globalnymi dostawcami z naszej zróżnicowanej bazy, aby wywierać pozytywny wpływ na środowisko i społeczeństwo z korzyścią dla wszystkich zaangażowanych stron.

Niniejsza Karta ma podstawowe znaczenie dla realizacji tych ambicji. Wyraża naszą wizję wspólnej pracy na rzecz walki ze zmianami klimatu, dążenia do równouprawnienia społecznego, a także ochrony środowiska i praw pracowniczych, a wszystko to z korzyścią dla obecnych i przyszłych pokoleń.

Firmy, które pragną zostać lub pozostać preferowanym lub strategicznym dostawcą NSG Group, zobowiązane są przestrzegać zasad określonych w niniejszej Karcie i spełniać jej wymagania.

Oczekujemy od Dostawców, że będą współpracować z naszym Zespołem ds. Zakupów i Strategicznymi Jednostkami Biznesowymi w celu stworzenia klarownych planów działania na rzecz ciągłego doskonalenia w odpowiednich obszarach priorytetowych, dlatego prosimy o uważne przeczytanie Karty.



Munehiro Hosonuma

Director

Representative Executive Officer

President and Chief Executive Officer (CEO)



Przedmowa (cd.)

Istnieje osiem priorytetowych obszarów działania, w których wspólnie możemy wywrzeć największy wpływ:



Redukcja emisji gazów cieplarnianych



Ochrona środowiska



Ochrona praw pracowniczych i prawa człowieka



Zmniejszenie ilości odpadów



Ochrona wód



Wspieranie różnorodności, równości i włączenia



Zwiększenie transparentności



Wspieranie społeczności

Zakres, w jakim te priorytetowe obszary będą miały zastosowanie w stosunku do Ciebie, będzie się różnić w zależności od Twojej działalności biznesowej. Nasz Zespół ds. Zakupów będzie współpracował z dostawcami w celu ustalenia priorytetów i planów działania. Aby pokierować tą pracą, stworzymy odpowiednie wskaźniki efektywności (KPI), w tym cele oparte na nauce (certyfikowane przez SBT Initiative) w zakresie redukcji emisji dwutlenku węgla, aby monitorować nasze postępy w realizacji wspólnych celów.

Nasza misja w zakresie zaopatrzenia, "Wykorzystywanie naszych łańcuchów dostaw, doskonalenie naszego świata", opisuje, w jaki sposób chcemy współpracować z naszymi partnerami w celu wniesienia pozytywnego wkładu w środowisko i społeczeństwo. Z niecierpliwością czekamy na bliską współpracę z Tobą, aby zrealizować te ambicje.



Droga NSG Group prowadząca do zrównoważonego rozwoju

NSG Group po raz pierwszy wdrożyła politykę zrównoważonego rozwoju w 2009 r. w celu promowania zrównoważonych działań w całej grupie, aby poprawić nasz wpływ na środowisko i społeczeństwo.

Polityka obejmuje cele zrównoważonego rozwoju oparte na Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ oraz w odpowiedzi na kwestie zidentyfikowane jako ważne przez naszych interesariuszy.

Na przykład, aby przeciwdziałać zmianom klimatycznym, NSG Group wyznaczyła cele oparte na dowodach naukowych, aby zmniejszyć emisję dwutlenku węgla (CO₂). Zobowiązaliśmy się do zmniejszenia emisji zakresu pierwszego i drugiego o 30% do 2030 roku. Aktywnie pracujemy nad przejściem na energię odnawialną i zmniejszeniem emisji CO₂ w naszych procesach produkcyjnych. Cele te, wraz z opracowywanymi produktami przyjaznymi dla środowiska, stanowią podstawę naszej strategii przeciwdziałania zmianom klimatycznym.

Jako globalna firma produkcyjna mamy również istotny wpływ na eksploatację zasobów. Dążymy do ograniczenia zużycia zasobów naturalnych, minimalizacji odpadów we wszystkich formach i podejmujemy wszelkie możliwe starania, aby stworzyć gospodarkę o obiegu zamkniętym.

Do tej pory cele te były ukierunkowane głównie na nasze własne działania. Przewidując potrzeby naszych interesariuszy, chcemy również poprawić zrównoważony rozwój w całym naszym łańcuchu dostaw.

Rozpoczęliśmy już prace w tym kierunku. Na przykład już teraz prosimy naszych dostawców o przestrzeganie naszego "Kodeksu postępowania dostawców", który określa minimalne wymagania. Ponadto w 2022 r. zaktualizowaliśmy naszą strategię przeciwdziałania zmianom klimatycznym, aby uwzględnić cele w zakresie redukcji emisji CO₂ o 30% do 2030 r. przy zastosowaniu celów opracowanych na podstawie nauki.

Teraz rozszerzamy nasz zasięg dzięki niniejszej Karcie, określającej nasze zobowiązania i długoterminowe aspiracje w zakresie ośmiu priorytetowych obszarów oraz sposób, w jaki możemy współpracować z naszymi dostawcami, aby je osiągnąć.

Więcej informacji na temat naszej nadrzędnej strategii zrównoważonego rozwoju można znaleźć na naszych stronach internetowych poświęconych [zrównoważonemu rozwojowi](#).



W jaki sposób będziemy współpracować z dostawcami



Aby zostać preferowanym dostawcą lub strategicznym dostawcą NSG Group, należy przyjąć zasady zawarte w niniejszej Karcie i pracować nad ich przestrzeganiem.



To, w jaki sposób Karta wpłynie na Ciebie, będzie zależeć od profilu ryzyka, który jest określany na podstawie wielkości firmy, lokalizacji, charakteru i istotności ryzyka, a także relacji biznesowych z NSG Group.



Aby pomóc, stworzyliśmy dwie „Mapy Priorytetów” (patrz strony 35-37), które ilustrują względne priorytety - wysokie, średnie, niskie - w każdym z naszych ośmiu obszarów priorytetowych według kategorii materiałów, funkcji biznesowej i regionu geograficznego.



Zachęcamy wszystkich naszych dostawców do pracy nad spełnieniem wymogów niniejszej Karty, niezależnie od ich profilu ryzyka. Jednak podczas przetargów na produkty i usługi będziemy najbardziej zainteresowani obszarami o wysokim i średnim priorytecie na Mapach Ważności i będziemy je dalej analizować z Tobą pod kątem przyszłych zobowiązań w zakresie zrównoważonego rozwoju.



Produkty i usługi o niskim priorytecie nie będą obecnie oceniane pod kątem wymagań. Należy pamiętać, że będziemy regularnie weryfikować nasze priorytety i że mapy ciepłe mogą ulec zmianie.



Zobowiązujemy się do ciągłego doskonalenia i współpracy z dostawcami w celu osiągnięcia najwyższych standardów. W związku z tym będziemy stale oceniać wyniki i omawiać możliwości zrównoważonego rozwoju w ramach naszych corocznych ocen wyników współpracy. Jeśli nie spełniasz minimalnych wymogów niniejszej Karty, oczekujemy, że nas o tym poinformujesz.



Zasoby dostępne dla naszych dostawców

Zgodnie z naszymi od dawna wyznawanymi wartościami, takimi jak szczerść i postępowanie zgodnie z zasadami etyki, chcemy współpracować z Tobą otwarcie i uczciwie, zgodnie z naszymi wymaganiami.

Nasz globalny Zespół ds. Zaopatrzenia jest gotowy odpowiedzieć na wszelkie pytania dotyczące naszych zasad, systemów operacyjnych i procesów zaopatrzenia.

Jesteśmy również zaangażowani w etyczną i bezpieczną pracę i uznajemy jej znaczenie dla zrównoważonego rozwoju. Jeśli masz wątpliwości dotyczące współpracy z nami, zachęcamy do bezpośredniej rozmowy z osobą kontaktową ds. zaopatrzenia. Jeśli napotkasz poważny problem i nie będziesz w stanie rozwiązać go z osobą, z którą zwykle się kontaktujesz, możesz zgłosić go za pośrednictwem [infolinii NSG Group ds. etyki i zgodności z przepisami](#). Twoje działania mogą pomóc nam stać się lepszą firmą.

Udostępniamy następujące zasoby, aby pomóc w przestrzeganiu zasad niniejszej Karty:



Program szkoleniowy online.

Określa on każdy aspekt Karty i nasze oczekiwania wobec dostawców. Dostawcy, których zaklasyfikowaliśmy do grupy strategicznych i preferowanych, mają obowiązek ukończyć to szkolenie. Dla innych dostawców ma ono charakter fakultatywny. Dostęp do wspomnianego programu szkoleniowego można uzyskać za pośrednictwem niżej wymienionej strony internetowej:

<https://www.supplychainschool.co.uk/partners/nsg-group/>



Dni współpracy z dostawcami.

Odbywające się cztery razy w roku spotkania pozwalają naszym dostawcom z różnych branż dzielić się najlepszymi praktykami. Naszym celem jest udoskonalenie współpracy, a tym samym szybsze osiągnięcie wspólnych celów.



Dostęp do platformy szkoleniowej EcoVadis.

Zachęcamy dostawców, którzy już uczestniczą w ocenie zrównoważonego rozwoju za pośrednictwem platformy EcoVadis, do aktywnego korzystania z zasobów szkoleniowych dostępnych w Akademii EcoVadis. (Należy pamiętać, że aby zostać preferowanym lub strategicznym dostawcą NSG Group, należy poddać się ocenie EcoVadis).



Wymagania zawarte w Karcie

Nasze wymagania dotyczące każdego z ośmiu obszarów priorytetowych są spójnie przedstawione w poniższych nagłówkach:



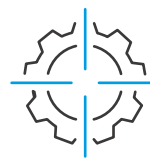
Nad czym pracujemy

Zobowiązania i cele, które wyznaczyliśmy sobie w NSG Group i o których obiecujemy informować co roku.



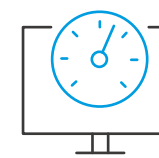
Nasze oczekiwania wobec dostawców

Działania, których podjęcia wymagamy od dostawców. Jeśli dany dostawca jeszcze nie podejmuje wskazanych działań musi udowodnić nam, że podejmujesz wszelkie możliwe starania idące w tym kierunku.



Wspólne aspiracje

Cele, które pragniemy osiągnąć dzięki współpracy z dostawcami oraz sposób, w jaki możemy je zrealizować poprzez proces zamówień i bieżące rozmowy.



Kluczowe Wskaźniki Efektywności (KPI)

Wskaźniki KPI, które uzgadniamy, abyś mógł oceniać, raportować i stale doskonalić swoje wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju. Wskaźniki KPI będą proporcjonalne, w oparciu o wielkość i charakter firmy dostawcy oraz naszą umowę z dostawcą.



Zasady ogólne

Abyśmy mieli jak największe szanse na osiągnięcie naszych celów, ważne jest, aby nasza działalność i wszystkich dostawców w naszym łańcuchu dostaw była ujednolicona. Aby było to możliwe, my i wszyscy nasi dostawcy będziemy działać zgodnie z następującymi głównymi zasadami.



Przestrzeganie zgodności

My i wszyscy nasi dostawcy będziemy przestrzegać wszystkich stosownych przepisów i regulacji prawnych oraz wymogów branżowych dotyczących prowadzenia działalności biznesowej związanej z naszymi obszarami priorytetowymi.



Bycie odpowiedzialnym

Uzgodnimy ambitne cele ze wszystkimi naszymi dostawcami, aby stale poprawiać nasze wyniki we wszystkich istotnych obszarach priorytetowych. Będziemy corocznie oceniać, zarządzać i raportować postępy w realizacji powyższych celów. Będziemy komunikować się otwarcie, uczciwie i przejrzysto na temat naszych wyników w stosunku do uzgodnionych celów oraz dzielić się wiedzą i najlepszymi praktykami. Będziemy zwiększać świadomość na temat działań, które mają negatywny wpływ na naszą zdolność do osiągnięcia wspólnych celów.



Umożliwianie rozwoju

Będziemy współpracować ze wszystkimi dostawcami, aby zidentyfikować i wykorzystać nowe rozwiązania w celu zwiększenia środowiskowych, społecznych i finansowych wartości. Będziemy wspierać realizację powyższego celu, zapewniając szkolenia i możliwość rozwoju naszym współpracownikom i partnerów w łańcuchu dostaw.



Zarządzanie działaniami korygującymi.

Dołożymy wszelkich starań, aby osiągnąć wyznaczone cele i będziemy wspierać się nawzajem w ich realizacji. Jeśli nam się nie uda, pomożemy sobie nawzajem w doskonaleniu podejmowanych działań. Będziemy realizować wspólne cele ze wszystkimi naszymi partnerami biznesowymi, w tym z dostawcami, wykonawcami i podwykonawcami.

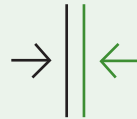


Redukcja emisji gazów cieplarnianych

NSG Group uznaje pilną potrzebę ograniczenia emisji gazów cieplarnianych. Naszą odpowiedź przedstawiliśmy w "[Planie działania na rzecz neutralności węglowej](#)." Zgodnie z powyższym Planem działania NSG Group jest zobowiązana do:



Redukcji emisji gazów cieplarnianych o 30% do 2030 r,



Zgodności z Celami Naukowymi (certyfikowanymi przez Inicjatywę SBT) znacznie poniżej ścieżki 2° C, oraz



neutralności pod względem emisji dwutlenku węgla do 2050 r.



Robimy to poprzez przejście na energię odnawialną, poprawę efektywności energetycznej pieców, wprowadzenie paliw o niższej emisji dwutlenku węgla oraz raportowanie emisji i ryzyka w ramach Projektu dot. ujawniania informacji o emisji dwutlenku węgla (CDP).




Teraz chcemy współpracować z dostawcami w celu gromadzenia rzetelnych danych dotyczących emisji, abyśmy mogli wspólnie zmniejszyć emisje z zakresu trzeciego.





Redukcja emisji gazów cieplarnianych (cd.)


Nad czym pracujemy


Zobowiązujemy się do:


- 


Zmniejszenie emisji w wartościach bezwzględnych o 30% do 2030 r. i osiągnięcie neutralności pod względem emisji dwutlenku węgla do 2050 r.
- 


Zwiększenie wykorzystania energii odnawialnej i paliw niskoemisyjnych w działalności operacyjnej
- 

Maksymalizacja wydajności naszych pieców
- 

Inwestowanie w badania i rozwój, na przykład w zakresie spalania wodoru, w celu zmniejszenia śladu węglowego produkcji szkła.
- 

Dostosowanie procesów w celu wykorzystania większej ilości szkła z recyklingu (stłuczki szklanej) w naszych produktach
- 


Stosowanie kryteriów zrównoważonego rozwoju przy wyborze i ocenie dostawców oraz uwzględnianie wymogów w umowach.
- 


Pomaganie naszym dostawcom w zrozumieniu ich własnego śladu węglowego
- 


Współpraca w ramach całego łańcucha wartości


Nasze oczekiwania wobec dostawców


W stosownych przypadkach poprosimy o:


- 


Pomiar i raportowanie emisji z zakresu pierwszego i drugiego przy użyciu uznanego protokołu, takiego jak Protokół w sprawie gazów cieplarnianych.
- 


Analiza własnej emisji zakresu trzeciego
- 

Wyznaczenie ambitnych celów, aby zmniejszyć ślad węglowy, najlepiej zweryfikowanych przez Inicjatywę w zakresie celów bazujących na nauce. (SBTI)
- 

Wykazanie zmniejszenia emisji w zakresach pierwszym, drugim i trzecim
- 

Coroczne raportowanie danych dotyczących emisji dwutlenku węgla w raportach firmy lub przy pomocy [rocznej ankiety CDP](#).
- 

Współpraca z nami, w celu zmniejszenia śladu węglowego operacji logistycznych i modeli usług.
- 

Korzystaj z energii odnawialnej lub, jeśli nie jest to możliwe, uzasadnienie dlaczego.
- 



Rozważ wpływ zmian klimatycznych na dostarczane przez Ciebie towary i usługi. Tam, gdzie to możliwe, dostosuj swoje procesy tak, abyś mógł poradzić sobie z fizycznym wpływem zmian klimatycznych.



Redukcja emisji gazów cieplarnianych (cd.)









Wspólne aspiracje

Będziemy podejmować następujące wspólne działania:

-  Wspieranie przejścia na gospodarkę o zerowej emisji dwutlenku węgla netto
-  Ustanowienie rzetelnego punktu odniesienia dla emisji zakresu trzeciego NSG Group

Kluczowe Wskaźniki Efektywności (KPI)

W stosownych przypadkach poprosimy o raportowanie:

-  Całkowitej emisji gazów cieplarnianych w tCO₂e (tonach ekwiwalentu dwutlenku węgla) w podziale na emisje z zakresu pierwszego i drugiego.
-  Oszacowanie i podział emisji z zakresu trzeciego
-  Procentowa zmiana rok do roku całkowitej emisji gazów cieplarnianych wyrażona w tCO₂e
-  Ilość CO₂e zawartego w dostarczonej jednostce materiału
-  Procent zużycia energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych
-  Dowód, że ślad węglowy został zweryfikowany przez stronę niezależną
-  Deklaracje środowiskowe produktu (EPD) dla niektórych materiałów
-  Liczba wdrożonych inicjatyw ograniczających emisję dwutlenku węgla, ich wpływ oraz kwota zainwestowana w te projekty.



Ochrona środowiska



NSG Group uznaje znaczenie ochrony środowiska poprzez zapobieganie lub przynajmniej zmniejszanie zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby oraz zachowanie i zwiększanie bioróżnorodności.



W większej części naszej działalności operacyjnej stosujemy systemy zarządzania środowiskowego (EMS) certyfikowane zgodnie z normą ISO 14001. Jeśli z jakiegoś powodu nie przestrzegamy przepisów dotyczących ochrony środowiska, prowadzimy dokumentację w tym zakresie. Zmniejszamy zanieczyszczenie powietrza na kilka różnych sposobów i przywracamy stare kamieniołomy, aby zminimalizować nasz wpływ na bioróżnorodność.



Teraz chcemy zrozumieć zagrożenia dla środowiska w naszym łańcuchu dostaw. Zidentyfikowaliśmy kategorie materiałów, takie jak surowce, olej opałowy, chemikalia do zarządzania odpadami, powłoki i folie do laminowania, które mogą mieć duży wpływ na środowisko. Zwracamy się do naszych dostawców w sektorach wykorzystujących te surowce o stosowanie SZŚ certyfikowanego zgodnie z normą ISO 14001.



Ochrona środowiska (cd.)

Nad czym pracujemy

Zobowiązujemy się do:



Zmniejszenia naszego oddziaływania na środowisko



Współpracy z naszymi dostawcami w celu zrozumienia zagrożeń środowiskowych w naszym łańcuchu dostaw.



Odpowiedzialnego zarządzania materiałami stanowiącymi zagrożenie dla środowiska



Korzystania z etycznych, zrównoważonych i, jeśli to możliwe, lokalnych źródeł surowców oraz zapewnienie, że wszystkie materiały używane na miejscu posiadają odpowiednie certyfikaty.

Nasze oczekiwania wobec dostawców

W stosownych przypadkach poprosimy o:



Zminimalizowanie oddziaływania działalności na środowisko poprzez wdrożenie SZŚ



Dostarczenie dowodu, że SZŚ jest certyfikowany zgodnie z uznaną normą, taką jak ISO 14001.



Zarządzanie działaniami w celu zmniejszenia ryzyka zanieczyszczenia i skażenia.



Zwiększenie bioróżnorodności w zakładach i w łańcuchu dostaw



W stosownych przypadkach należy udostępniać NSG Group wyniki oceny cyklu życia (LCA) sprzedawanych produktów.



Audyt własnych dostawców materiałów o wysokim priorytecie i dzielenie się informacjami z Grupą NSG.



Ochrona środowiska (cd.)

Wspólne aspiracje

Będziemy podejmować następujące wspólne działania:



Opracowanie nowych procesów i produktów, które minimalizują nasz wpływ na środowisko.



Zachowanie lub wzmocnienie naturalnych siedlisk i bioróżnorodności podczas wydobywania surowców.



Minimalizacja zanieczyszczeń w naszym łańcuchu dostaw



Zrównoważone korzystanie z zasobów naturalnych



W stosownych przypadkach wspieramy naszych dostawców w opracowywaniu własnych SZŚ certyfikowanych zgodnie z uznaną normą, taką jak ISO 14001, oraz systemu zarządzania energią (EnMS) certyfikowanego zgodnie z uznaną normą, taką jak ISO 50001.

Kluczowe Wskaźniki Efektywności (KPI)

W stosownych przypadkach poprosimy o raportowanie informacji nt.:



Poddaniu się ocenie EcoVadis i uzyskanym wyniku



Dowód certyfikacji SZŚ (np. certyfikat ISO 14001)



Dowody (np. analiza cyklu życia (LCA) lub podobne) wpływu dostarczanych produktów na środowisko.



Odsetka dostawców, którzy stosują SZŚ zgodny z normą ISO 14001, w stosownych przypadkach.



Liczba incydentów, które spowodowały zanieczyszczenie, zwłaszcza jeśli naruszyły one prawo, w tym przyczyny incydentów i działania podjęte w celu ich rozwiązania.



Odsetka rocznych mil/km przejechanych przez pojazdy elektryczne lub niskoemisyjne.



Całkowita ilość materiałów i towarów pozyskanych w sposób odpowiedzialny, w tym niezależne dowody na to, w jaki sposób zostały one pozyskane (np. z odpowiednimi certyfikatami).



Liczba, szczegóły i wpływ inicjatyw mających na celu ochronę lub zwiększenie bioróżnorodności



Procent surowców pozyskiwanych z obszarów zagrożonych wylesianiem, przekształcaniem gruntów lub niszczeniem siedlisk.



Ochrona praw pracowniczych i praw człowieka



NSG Group stosuje "[Kodeks Etyczny Grupy](#)" oparty na międzynarodowych zasadach dotyczących praw człowieka. Zobowiązuje nas do wyeliminowania pracy przymusowej i nieuczciwości związanej z pracą. Jeśli którykolwiek z naszych pracowników ma obawy dotyczące praw człowieka lub warunków pracy w naszej organizacji, zachęcamy go do poinformowania nas o tym za pośrednictwem naszej [Infolinii ds. etyki i zgodności z przepisami](#).



Zanim podejmiemy współpracę z jakimkolwiek dostawcą, wymagamy, aby działał on zgodnie z podobnymi zasadami etycznymi, zgadzając się na nasz "[Kodeks postępowania dostawców](#)". Sprawdzamy również, czy wszyscy nasi dostawcy przestrzegają przepisów dotyczących zatrudnienia, zatrudniania dzieci, niewolnictwa i handlu ludźmi.



Ochrona praw pracowniczych i praw człowieka (cd.)

Nad czym pracujemy

Zobowiązujemy się do zapewnienia:



Pomagamy naszym pracownikom zachować zdrowie i szczęście



Warunki zatrudnienia i godziny pracy naszych pracowników są bezpieczne.



Nasi pracownicy są wspierani w pracy poprzez szkolenia i rozwój.



Nasi pracownicy są traktowani sprawiedliwie, tj. mają równe szanse, równe wynagrodzenie i są chronieni przed dyskryminacją i nękaniami.



Nie angażujemy się w przekupstwo i korupcję



Nie bierzemy udziału w pracy przymusowej ani pracy dzieci



Zapobiegamy wszelkim formom współczesnego niewolnictwa w naszej działalności i łańcuchu dostaw.



Dowiadujemy się o zagrożeniach związanych z prawami pracowników w naszym łańcuchu dostaw.

Nasze oczekiwania wobec dostawców

W stosownych przypadkach poprosimy o:



Pomóż swoim pracownikom pozostać bezpiecznymi, szczęśliwymi i zdrowymi



Płacenie swoim pracownikom godziwego wynagrodzenia i świadczeń, które będą zaspokajać ich podstawowe potrzeby i umożliwiają im odpowiedni standard życia w kraju zatrudnienia, zgodnie z definicją wiarygodnego organu, takiego jak [Globalna koalicja na rzecz płacy minimalnej](#).



Należy szanować wolność pracowników do zrzeszania się. Oznacza to, że należy pozwolić pracownikom założyć związek zawodowy lub wstąpić do niego, jeśli tego chcą i negocjować zbiorowo wszystkie kwestie związane z pracą. Jeśli lokalne przepisy ograniczają to prawo, należy zapewnić pracownikom równoważną swobodę zrzeszania się.



Zapewnij swoim pracownikom i kontrahentom sprawiedliwy sposób zgłaszania i rozpatrywania skarg przeciwko ich pracodawcy.



Zapewnij swoim pracownikom szkolenia i możliwość rozwoju, aby pomóc im w wykonywaniu pracy oraz zachowaniu bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia.



Należy stosować odpowiedni, wystarczający i skuteczny system zarządzania bezpieczeństwem w celu ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony pracowników.



Przedstawienie dowodów na zmniejszenie liczby i dotkliwości incydentów związanych z brakiem przestrzegania przepisów bhp w miejscu pracy.



Należy opracować plan zapobiegania współczesnemu niewolnictwu i upewnić się, że pracownicy będą wiedzieć, jak je rozpoznać.




Upewnij się, że Twój dostawca przestrzega naszego "Kodeksu postępowania dostawców" i poinformuj ich o konsekwencjach braku jego przestrzegania.





Ochrona praw pracowniczych i praw człowieka (cd.)


Wspólne aspiracje


Będziemy podejmować następujące wspólne działania:


-  Przestrzeganie praw człowieka i uczciwych warunków pracy w całym naszym łańcuchu dostaw.

-  Upewnienie się, że pracownicy w naszych własnych zakładach i łańcuchach dostaw nie są narażeni na ryzyko znacznej szkody.

-  Pomoc wszystkim pracownikom w zachowaniu zdrowej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym poprzez zminimalizowanie nadmiernej liczby godzin pracy.


-  Płacenie wszystkim pracownikom godziwej płacy wystarczającej na utrzymanie w kraju, w którym są zatrudnieni.


-  Wylimitowanie umów z pracownikami dorywczymi (np. umów zerogodzinowych), w przypadku których nie ma gwarancji pracy ani wynagrodzenia.


-  Ryzyko współczesnego niewolnictwa należy identyfikować i eliminować na wczesnym etapie łańcucha dostaw z pomocą naszych dostawców.


Kluczowe Wskaźniki Efektywności (KPI)


W stosownych przypadkach poprosimy o raportowanie:


-  Poddaniu się ocenie EcoVadis i uzyskanym wyniku


-  Odsetka pracowników, którzy otrzymują godziwe wynagrodzenie w kraju zatrudnienia.


-  Odsetka pracowników zatrudnionych na umowy dorywcze, w przypadku których nie ma gwarancji pracy lub wynagrodzenia (np. umowy zerogodzinowe).


-  Szczegółowe informacje o uznawanych związkach zawodowych i zawartych z nimi umowach.


-  Liczba przypadków zarzucenia Twojej organizacji złamanie prawa w odniesieniu do praw człowieka i warunków pracy i potwierdzono, że złamała prawo w ten sposób.


-  Liczba przypadków, w których partnerzy w łańcuchu dostaw zostali postawieni w stan oskarżenia i ukarani grzywną za łamanie prawa w zakresie praw człowieka i warunków pracy.


-  Odsetka pracowników, którzy wiedzą, jak rozpoznać i zgłosić współczesne niewolnictwo.

-  Liczba przypadków, w których potwierdzono, że organizacje w łańcuchu dostaw były zaangażowane we współczesne niewolnictwo lub handel ludźmi.

-  Dowody posiadania wszelkich certyfikatów związanych z zarządzaniem bezpieczeństwem i higieną pracy (np. zgodności z normą ISO 45001).

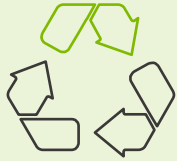
-  Wyniki wszelkich audytów lub inspekcji dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony twojej działalności operacyjnej.

-  Liczba przypadków, w których lokalny organ regulacyjny ds. zdrowia i bezpieczeństwa (np. Dyrektor Wykonawczy ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy lub specjalista ds. zdrowia środowiskowego) zmusił cię do podjęcia działań w związku z naruszeniem zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

-  Liczba pracowników, którzy odnieśli poważne obrażenia lub zginęli podczas pracy dla firmy



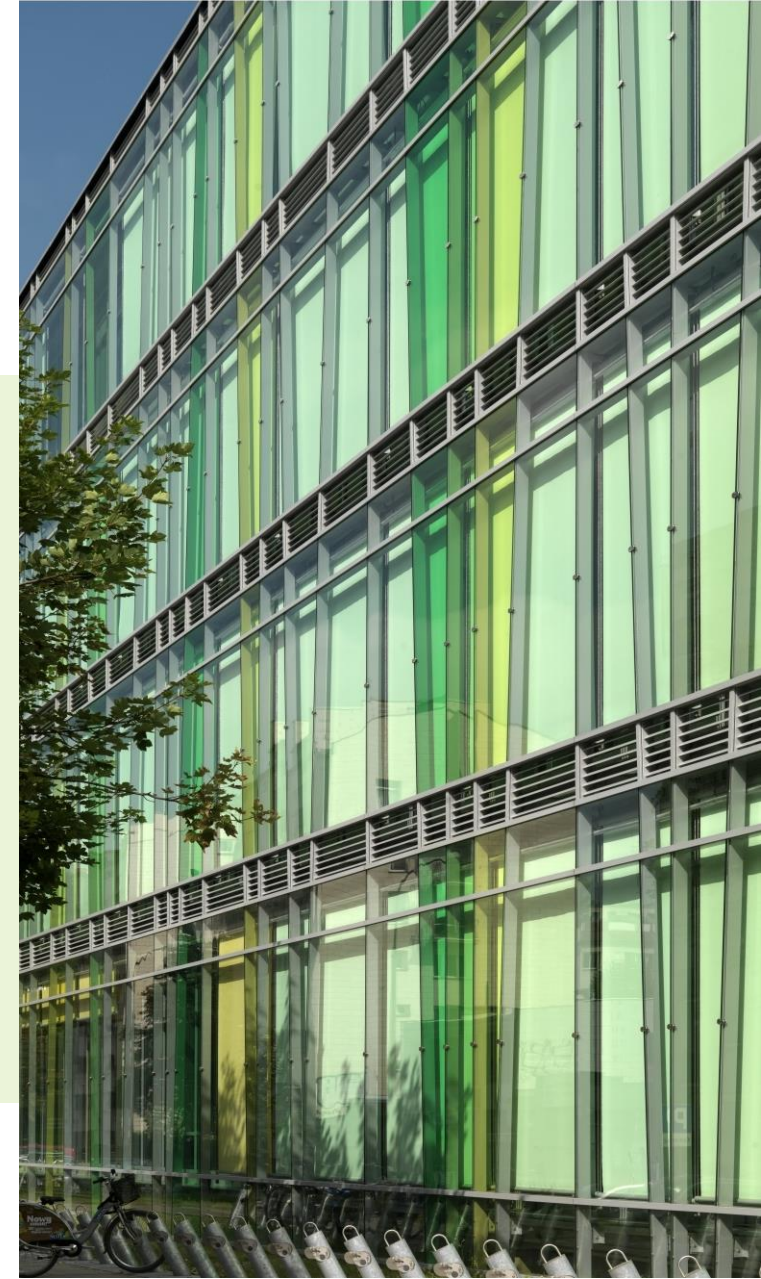
Zmniejszenie ilości odpadów



Bardziej wydajne wykorzystanie surowców zmniejsza emisję gazów cieplarnianych i ogranicza wpływ na środowisko. Jako firma wykorzystująca materiały, jesteśmy zaangażowani w gospodarkę o obiegu zamkniętym, tj. ponowne wykorzystanie, recykling lub odzyskiwanie jak największej ilości materiałów i minimalizowanie ilości odpadów.



Już teraz ponownie wykorzystujemy nadatek przyciętego szkła z naszej działalności produkcyjnej w procesie topienia, albo do produkcji szkła float, albo do wykorzystania w innych sektorach. Monitorujemy i raportujemy odpady z naszej działalności oraz wyznaczamy średnioterminowe cele w zakresie zmniejszenia ilości odpadów trafiających na składowiska.



Zmniejszenie ilości odpadów (cd.)

Nad czym pracujemy

Zobowiązujemy się do:



Znalezienia partnerów do recyklingu naszego szlamu szlifierskiego, pyłu szklanego, okrawków PVB i odrzuconych partii, aby nie trafiły one na wysypisko śmieci.



Unikania stosowania materiałów opakowaniowych lub ich ponownego wykorzystywanie



Zachęcania naszych klientów, architektów i organów regulacyjnych do oszczędzania szkła płaskiego i laminowanego, które nie jest już potrzebne, aby można je było przetopić i ponownie wykorzystać jako surowiec.



Współpracy z naszymi dostawcami w celu projektowania produktów z myślą o gospodarce o obiegu zamkniętym i o metodzie ograniczającej ilość odpadów.

Nasze oczekiwania wobec dostawców

W stosownych przypadkach poprosimy o:



Zaplanowanie procesu redukcji odpadów u źródła i wyznaczenia kamieni milowych w tym zakresie.



Regularne raportowanie ilości odpadów generowanych w ramach naszej współpracy.



Wyznaczania celów w zakresie redukcji odpadów i raportowanie postępów w ich realizacji.



Efektywne wykorzystywanie zasobów materialnych w swoich działaniach, postępując zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami (tj. zużywaj mniej materiałów, używaj ponownie, poddawaj recyklingowi, odzyskuj, utylizuj), aby nie wysyłać odpadów na składowiska.



Współpracę z nami, aby znaleźć nowe sposoby na zmniejszenie ilości odpadów w procesie produkcyjnym i przy projektowaniu produktów.



Zmniejszenie ilości odpadów (cd.)

Wspólne aspiracje

Będziemy podejmować następujące wspólne działania:



Działania na rzecz gospodarki o obiegu zamkniętym w sektorze produkcji szkła i ochrona naszych źródeł surowców.



Stosowanie jak najmniejszej ilości opakowań, a tam, gdzie jest to konieczne, poszukiwanie sposobów ich ponownego wykorzystania.

Kluczowe Wskaźniki Efektywności (KPI)

W stosownych przypadkach poprosimy o raportowanie:



Procentowego udziału materiałów ponownie wykorzystanych i pochodzących z recyklingu w dostarczanych towarach i materiałach.



Ilości dostarczonego plastiku do jednorazowego użytku w tonach



Ilości odpadów w tonach wytwarzanych na jednostkę



Odsetka odpadów kierowanych na wysypiska śmieci



Ochrona wód

Woda jest kluczowym zasobem dla społeczności, w których pracujemy i dla naszej działalności. Nasza [Polityka Ochrony Wód](#) wyjaśnia w jaki sposób zamierzamy:



Używać wody w sposób możliwie jak najbardziej wydajny,



Utrzymywać jakość wody, oraz



Upewnić się, że nasze działania nie wpływają na dostęp lokalnych społeczności do wody.



Zidentyfikowaliśmy części naszej działalności, które działają w regionach dotkniętych niedoborem wody, abyśmy mogli odpowiednio rozważyć ryzyko związane z wodą. Bierzymy również pod uwagę ryzyko związane z wodą, gdy wybieramy nowych dostawców i nowe lokalizacje dla naszych obiektów.



Ochrona wód (cd.)

Nad czym pracujemy

Zobowiązujemy się do:



Raportowania naszych Kluczowych Wskaźników Efektywności (KPI) związanych z oszczędzaniem wody i ciągłe doskonalenie naszych praktyk.



Regularnej aktualizacji naszej oceny ryzyka związanego z oszczędzaniem wody w miarę zmian warunków środowiskowych i odpowiedniego reagowania.



Zmniejszenia zużycia wody, szczególnie w regionach dotkniętych niedoborem wody.



Współpracy z zainteresowanymi stronami, rządami, firmami i organizacjami w celu opracowania najlepszych praktyk w zakresie odpowiedzialnego zarządzania wodą.



Zapewniania naszym pracownikom i kontrahentom szkoleń i informacji na temat oszczędzania wody.

Nasze oczekiwania wobec dostawców

W stosownych przypadkach poprosimy o:



Zobowiązanie się do przyjęcia i wdrożenia zasad naszej Polityki Ochrony Wód we własnej działalności.



Zachęcanie dostawców do przyjmowania i wdrażania zasad naszej polityki ochrony wód w ich działalności.



Pomiar i zgłaszanie zużycie świeżej wody oraz jej źródło.



Zgłaszanie własnego śladu wodnego i identyfikowanie dostawców w łańcuchu dostaw, którzy pracują w regionach dotkniętych niedoborem wody.



Należy opracować strategię ograniczania zużycia świeżej wody pitnej, która identyfikuje możliwości zastosowania systemów zamkniętego obiegu wody, tj. systemów, w których woda jest recykulowana w celu zminimalizowania strat.



Ochrona wód (cd.)

Wspólne aspiracje

Będziemy podejmować następujące wspólne działania:



Zrozumienie oddziaływania, ryzyka i obciążeń związanych z wodą w łańcuchu dostaw.



Zminimalizowanie negatywnego wpływu poboru wody i zapewnienie lokalnym społecznościom stałego dostępu do wody.



Zmniejszenie zużycia wody do optymalnego poziomu



Przedstawienie dowodów na to, że osiągnęliśmy optymalny poziom.

Kluczowe Wskaźniki Efektywności (KPI)

W stosownych przypadkach poprosimy o raportowanie informacji nt.:



Ilości świeżej wody zużywanej w działalności



Ilości wody odzyskiwanej i ponownie wykorzystywanej na terenie zakładu



Liczby inicjatyw wdrożonych w celu oszczędzania wody w działalności firmy



Odsetka organizacji w łańcuchu dostaw, które według Twojej oceny znajdują się w regionie narażonym na niedobór wody.



Odsetka organizacji w łańcuchu dostaw, które według Twojej oceny znajdują się w regionie narażonym na niedobór wody.



Zwiększenie transparentności



Uważamy, że ważna jest transparentność (tj. otwartość i uczciwość) w zakresie wpływu na zrównoważony rozwój w łańcuchach dostaw. Aby pokazać nasze zaangażowanie, od 2017 r. informujemy o naszym wpływie na zmiany klimatu za pośrednictwem Grupy zadaniowej ds. ujawniania informacji finansowych związanych z klimatem (TCFD).



Oceniamy już działania naszych dostawców, aby zrozumieć ryzyko, jakie stwarzają, poprzez naszą "Procedurę zarządzania wydajnością i ryzykiem dostawców". Jeśli ocenimy je jako stwarzające wysokie ryzyko, opracowujemy plany ograniczania tego ryzyka i regularnie je aktualizujemy.



Wierzymy jednak, że dzięki współpracy można skuteczniej zarządzać ryzykiem. Dlatego chcemy ściślej współpracować z naszymi dostawcami, aby poprawić transparentność w całym łańcuchu dostaw.



Zwiększenie transparentności (cd.)

Nad czym pracujemy

Zobowiązujemy się do:



Opracowania zintegrowanej strategii z wykorzystaniem platformy EcoVadis w celu ułatwienia wyszukiwania informacji o zgłoszonych incydentach.



Dostosowania do najbardziej wymagających przepisów dotyczących należytej staranności na świecie



Korzystania z oprogramowania innych firm w celu oceny i monitorowania wyników finansowych naszych dostawców oraz uczciwości ich zespołów kierowniczych wyższego szczebla.



Ułatwienia wszystkim w naszym łańcuchu dostaw zgłaszania nieprawidłowości.



Współpracy z zewnętrznymi dostawcami w celu monitorowania zagrożeń dla zrównoważonego rozwoju u dostawców pierwszego i drugiego poziomu zaangażowanych w działania wysokiego ryzyka.

Nasze oczekiwania wobec dostawców

W stosownych przypadkach poprosimy o:



Realizację corocznej oceny EcoVadis



Poinformowanie nas, kim są Twoi kluczowi dostawcy i gdzie działają.



Zbieraj informacje o swoich dostawcach, ich własnych dostawcach i osobach, które dla nich pracują, aby stworzyć globalną mapę swojego łańcucha dostaw i zweryfikować ich działania.



Ustalanie i raportowanie postępów w realizacji celów dotyczących poprawy łatwości śledzenia źródła pochodzenia towarów i materiałów dostarczanych przez dostawców.



Prowadzenie rejestru ryzyka i udostępnianie go nam co roku. Rejestr musi zawierać listę wszystkich istotnych zagrożeń etycznych i środowiskowych oraz zagrożeń, które mogą mieć wpływ na niezawodność dostaw. Rejestr musi również zawierać opis działań podjętych wspólnie z dostawcami w celu zarządzania tym ryzykiem.



Raportowanie wysiłków na rzecz zarządzania odpowiednimi rodzajami ryzyka za pośrednictwem ram, takich jak Grupa zadaniowa ds. ujawniania informacji finansowych związanych z klimatem (TCFD) i Globalna Inicjatywa Sprawozdawcza (GRI)



Upewnij się, że Twoi pracownicy i inni interesariusze mają sprawiedliwy i bezpieczny sposób (tj. mechanizm informowania o nieprawidłowościach) zgłaszania faktycznych lub podejrzewanych naruszeń zgodności.



Zwiększenie transparentności (cd.)

Wspólne aspiracje

Będziemy podejmować następujące wspólne działania:



Ustalenie wspólnych działań w zakresie monitorowania ryzyka, abyśmy mogli wspólnie monitorować i ograniczać ryzyko.



Dostosowanie do najbardziej wymagających przepisów dotyczących należytej staranności na świecie



Opracowanie planów ciągłego doskonalenia sposobu zarządzania ryzykiem w naszym łańcuchu dostaw. Plany obejmują szkolenia, pomiar ryzyka i większe zaangażowanie naszych partnerów w łańcuchu dostaw.



W obszarach wysokiego ryzyka, należy dążyć do korzystania z usług zewnętrznych dostawców w celu monitorowania wielu poziomów dostawców i wspólnego ograniczania ryzyka.

Kluczowe Wskaźniki Efektywności (KPI)

W stosownych przypadkach poprosimy o raportowanie informacji nt.:



Wyników oceny EcoVadis



Posiadania rejestru ryzyka i planów ograniczania ryzyka



Odsetka zmapowanych zagrożeń u dostawców poziomu pierwszego i dostawców poziomu drugiego o wysokim priorytecie.



Posiadania mechanizmu informowania o nieprawidłowościach



Szczegółowych informacji na temat rejestrów ryzyka dostawców



Liczby skarg dotyczących nieetycznego zachowania w łańcuchu dostaw



Wspieranie różnorodności, równości i włączenia



Nasze "[Oświadczenie woli](#)" wyjaśnia, w jaki sposób dążymy do tego, aby NSG Group była bardziej zróżnicowanym, sprawiedliwym i integracyjnym miejscem pracy. Wierzymy, że każdy ma równe szanse, aby w pełni wykorzystać swój potencjał, a także uznajemy, szanujemy i doceniamy różnice w pochodzeniu, doświadczeniach, preferencjach i przekonaniach ludzi. Podjęliśmy już kroki, aby osiągnąć te cele, na przykład przeprowadzając ankiety wśród pracowników, oferując elastyczną organizację pracy i zapewniając wszystkim naszym menedżerom szkolenia w zakresie uprzedzeń, których sobie nieuświadamiamy.



Wspieranie różnorodności, równości i włączenia (cd.)

Nad czym pracujemy

Zobowiązujemy się do:



Zwiększenie różnorodności i uczynienie miejsc pracy w NSG Group bardziej integracyjnymi



Identyfikacja obszarów, w których możemy poprawić różnorodność, równość i włączenie (DEI) oraz śledzenie naszych postępów w każdej jednostce biznesowej, funkcji i regionie.



Upewnienie się, że wszystkie nasze zakłady są łatwo dostępne dla wszystkich.



Zapobieganie ryzyku zastraszania, nękania lub wszelkiego rodzaju dyskryminacji w naszych miejscach pracy.



Szukamy dostawców, których różnorodność pomoże nam wprowadzać innowacje w zakresie przełomowych technologii, abyśmy mogli mieć pozytywny wpływ na lokalne społeczności i środowisko.



Ulepszenie naszej sprawozdawczości w celu uwzględnienia dodatkowych cech chronionych

Nasze oczekiwania wobec dostawców

W stosownych przypadkach poprosimy o:



Zobowiązanie się do zwiększenia różnorodności, równości i włączenia (DEI) na wszystkich poziomach w organizacji oraz raportowanie postępów w realizacji celów DEI.



Zapobieganie nękanii i dyskryminacji pracowników oraz promowanie kultury miejsca pracy, która jest integracyjna i pełna szacunku.



Zapewnienie wszystkim potencjalnym i obecnym pracownikom równych szans.



Wyznaczanie i komunikowanie celów mających na celu zwiększenie różnorodności dostawców poprzez oferowanie możliwości biznesowych przedsiębiorstwom społecznym, należącym do osób reprezentujących mniejszości i dostawcom będących rzemieślnikami.



Dzielenie się najlepszymi praktykami w NSG Group i z innymi interesariuszami



Wspieranie różnorodności, równości i włączenia (cd.)

Wspólne aspiracje

Będziemy podejmować następujące wspólne działania:



Doceniamy różnorodność i sprawiamy, że nasze miejsca pracy są prawdziwie integracyjne.



Aktywne promowanie różnorodności i integracji zarówno w procesach wyboru dostawców, jak i rekrutacji, aby uczynić łańcuch dostaw bardziej zróżnicowanym.



Aktywne promowanie różnorodności i integracji w sposobie, w jaki wybieramy i rozwijamy naszych dostawców.

Kluczowe Wskaźniki Efektywności (KPI)

W stosownych przypadkach poprosimy o raportowanie informacji nt.:



Struktury zatrudnienia według płci, pochodzenia etnicznego, niepełnosprawności i innych cech.



Odsetka pracowników, którzy przeszli szkolenie w zakresie celów DEI



Wyników badań satysfakcji pracowników



Odsetka pracowników pochodzących z niedostatecznie reprezentowanych środowisk



Średniej różnicy między wynagrodzeniem mężczyzn a wynagrodzeniem kobiet (tj. różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn), wyrażonej w procentach



Różnicy między najniżej i najwyżej opłacanymi pracownikami w organizacji (tj. różnica w wynagrodzeniach kadry kierowniczej), wyrażona jako stosunek



Odsetka pracowników odbywających praktyki zawodowe



Liczyby godzin szkoleń przeprowadzonych dla pracowników.



Wspieranie społeczności



Chcemy być dobrym, odpowiedzialnym sąsiadem dla naszych lokalnych społeczności i pozytywnie wpływać na życie ludzi.



Ponieważ jesteśmy największym pracodawcą w niektórych miejscowościach, w których prowadzimy działalność, mamy do odegrania kluczową rolę we wspieraniu tych lokalnych społeczności.



Musimy również ograniczyć ryzyko, że surowce, z których korzystamy i produkty, które kupujemy, nie przyczyniają się do konfliktów lub łamania praw człowieka.



Wspieranie społeczności (cd.)

Nad czym pracujemy

Zobowiązujemy się do:



W stosownych przypadkach, współpracy z naszymi dostawcami w celu ustalenia, czy kupowane przez nas części i zespoły zawierają minerały pochodzące ze stref konfliktu.



Zachęcania i ułatwiania inicjatyw społecznych w miejscach, w których prowadzimy działalność, oraz raportowania wpływu tych lokalnych inicjatyw z udziałem lokalnych społeczności biznesowych w naszych działaniach i oferowanie lokalnym dostawcom uczciwych szans na współpracę z nami.

Nasze oczekiwania wobec dostawców

W stosownych przypadkach poprosimy o:



Przestrzeganie naszego "[Kodeksu postępowania dostawców](#)", który wymaga sprawdzenia czy zakup minerałów wykorzystywanych w produktach dostarczanych do NSG Group nie finansuje ani nie przynosi korzyści grupom zbrojnym lub osobom zaangażowanym w łamanie praw człowieka.



Poinformowanie nas o tym, w jaki sposób prowadzona przez firmę działalność może stanowić zagrożenie dla zdrowia, bezpieczeństwa i dobrostanu społeczności lokalnych. Ryzyko to obejmuje możliwość:

- Zanieczyszczenie gleby, powietrza i wody,
- Utratę bioróżnorodności,
- Konflikt
- Nadużywanie praw do ziemi rdzennej ludności



Przedstawienie dowodów na to, jakie działania podejmowane są przez firmę w celu złagodzenia ryzyka dla społeczności lokalnych i w jaki sposób firma tworzy wartość dodaną dla społeczności lokalnych dzięki prowadzonej działalności.



Plan współpracy z lokalnymi interesariuszami nad inicjatywami społecznymi



Identyfikacja zagrożeń dla lokalnych społeczności w łańcuchu dostaw i współpraca z nimi w celu ich ograniczenia.



W miarę możliwości należy nawiązywać współpracę z dostawcami oraz małymi i średnimi przedsiębiorstwami w społecznościach lokalnych.



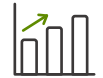
Wspieranie społeczności (cd.)

Wspólne aspiracje

Będziemy podejmować następujące wspólne działania:



Zachęcanie ludzi i firm w społecznościach lokalnych do pracy dla nas.



Ocena skuteczności rekrutacji lokalnej społeczności do pracy w naszej firmie i ciągłe poprawianie naszego wskaźnika sukcesu.



Wspieranie inicjatyw, które pomagają przyciągnąć pracowników znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, na przykład osoby bezrobotne przez długi czas, osoby niepełnosprawne, byłych przestępców, weteranów i osoby, które chorowały na COVID-19.



Uświadamianie naszym pracownikom znaczenia i wartości społecznej interakcji z lokalną społecznością poprzez rozmowy i szkolenia.

Kluczowe Wskaźniki Efektywności (KPI)

W stosownych przypadkach poprosimy o raportowanie informacji nt.:



Odsetka produktów zawierających materiały pochodzące ze stref konfliktów, które są certyfikowane jako "wolne od konfliktów".



Odsetka produktów zawierających materiały ze stref konfliktu, które nie są certyfikowane jako "wolne od konfliktów"



Liczby inicjatyw, w które byłeś zaangażowany na rzecz lokalnej społeczności.



Procenta całkowitego budżetu przeznaczanego na zaopatrzenie, który płacisz małym i średnim przedsiębiorstwom oraz, oddzielnie, lokalnym dostawcom.



Procenta płatności dokonywanych zgodnie z uzgodnionymi warunkami płatności.



Odsetka pracowników pochodzących z lokalnej społeczności.



Kwoty ogółem przekazanej lokalnym organizacjom charytatywnym



Mapa priorytetów dla zrównoważonego rozwoju

Chcemy poprawić wyniki naszego łańcucha dostaw w zakresie zrównoważonego rozwoju w ośmiu priorytetowych obszarach.

Wszyscy nasi dostawcy są różni, dlatego też ich potencjał do zwiększania lub pomniejszania społecznych i środowiskowych wartości, różni się w zależności od wielu czynników.

Do najważniejszych czynników należą rodzaj dostarczanych materiałów lub towarów, działalność operacyjna i położenie geograficzne.

Poniższe mapy priorytetów biznesowych uwzględniają te czynniki, pomagając nam najsukuteczniej ustalić priorytety naszych działań w ramach Karty.

Używamy ich, aby dostosować nasze oczekiwania wobec dostawców i ustalić właściwe wskaźniki KPI.

Mapy priorytetów dla zrównoważonego rozwoju dadzą nam pewność, że koncentrujemy nasze wysiłki na priorytetach o największym pozytywnym wpływie na nasze wspólne cele. (Należy pamiętać, że analiza priorytetów może z czasem ulec zmianie).



Mapy priorytetów w podziale na kategorie zakupowe

Ta mapa priorytetów to siatka przedstawiająca nasze priorytety w ramach Karty dotyczące poprawy wyników zrównoważonego rozwoju w każdym z naszych obszarów priorytetowych (patrz nagłówki kolumn) według kategorii materiałów, które kupujemy od dostawców (patrz nagłówki wierszy).

Każda komórka w siatce ma kolor czerwony, pomarańczowy, zielony lub niebieski.



Czerwona komórka oznacza, że kategoria zakupowa w tym obszarze priorytetowym ma wysoki priorytet działania w niniejszej Karcie.



Pomarańczowa komórka oznacza średni priorytet.



Zielona komórka oznacza, że kategoria zakupowa w tym obszarze priorytetowym ma niski priorytet działania w niniejszej Karcie.



Niebieska komórka wskazuje, że w tej kategorii zakupowej istnieją możliwości doskonalenia w tym obszarze priorytetowym, inspirowane dobrymi praktykami oraz bazą dostawców.

Oceniliśmy poziom priorytetu (tj. czerwony, pomarańczowy lub zielony), biorąc pod uwagę dwa czynniki:



istotność i prawdopodobieństwo wystąpienia negatywnych zagrożeń, oraz



Jaki jest potencjał możliwości doskonalenia.



Mapy priorytetów w podziale na kategorie zakupowe (cd.)

Kategorie zakupowe	Emisje gazów cieplarnianych	Ochrona środowiska	Prawa pracownicze i prawa człowieka	Odpady	Woda	Transparentność	Różnorodność, równość i włączenie	Społeczności
Komponenty do szyb samochodowych – Chemiczne	Red	Green	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Green	Green
Komponenty do szyb samochodowych – Elektryczne	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green
Komponenty do szyb samochodowych – Metalowe	Red	Red	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Green	Green
Usługi dla produkcji Szkła Technicznego	Yellow	Green	Red	Green	Yellow	Red	Yellow	Green
Szkło techniczne - produkty gotowe i półprodukty	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green
Surowce do produkcji szkła technicznego	Yellow	Red	Red	Red	Yellow	Red	Yellow	Yellow
Materiały zużywalne dla szkła technicznego	Yellow	Green	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Green	Green
Produkty AGR do odsprzedaży	Red	Red	Yellow	Red	Green	Yellow	Yellow	Yellow
Energia i media	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Blue	Blue
Materiały do produkcji lusterek	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Green	Yellow	Green	Green
Materiały do druku na powierzchni szkła	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Green	Yellow	Green	Green
Folie do laminowania	Red	Yellow	Green	Red	Yellow	Yellow	Green	Green
Surowce do produkcji szkła	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Blue	Yellow
Materiały do powlekania powierzchni szklanych	Yellow	Red	Yellow	Green	Green	Yellow	Green	Yellow
Gazy techniczne	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Blue	Green
Szkło	Red	Red	Yellow	Blue	Yellow	Yellow	Blue	Yellow
Materiały do szyb zespolonych	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Blue	Yellow
Wózki widłowe	Blue	Yellow	Green	Green	Yellow	Yellow	Green	Green
Materiały zużywalne	Yellow	Red	Yellow	Red	Green	Red	Green	Green
Materiały opakowaniowe	Yellow	Red	Yellow	Red	Red	Red	Green	Blue
Outsourcing procesów produkcyjnych	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green
Pudry do separacji szkła	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green
Części zamienne i materiały utrzymania ruchu	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Blue	Green
Usługi i materiały budowlane	Yellow	Red	Yellow	Red	Yellow	Red	Blue	Green
Materiały ogniotrwałe	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Blue	Yellow
Materiały BHP	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Blue	Green



Mapy priorytetów w podziale na rejony geograficzne

Chociaż ta mapa ważności jest podobna i działa w ten sam sposób, występują w niej pewne różnice.

Obszary priorytetowe są podzielone na cztery rejony geograficzne: Ameryka Północna (NA), Ameryka Południowa (SA), Europa (Eur) i Azja, a nagłówki wierszy przedstawiają kategorie materiałów zarządzane przez Regionalne Zespoły ds. Zakupów.

W związku z tym każda komórka pokazuje naszą priorytetową ocenę w zakresie poprawy wyników zrównoważonego rozwoju związanych z naszymi priorytetowymi obszarami w tej kategorii zakupowej w danym regionie.

Kodowanie kolorami jest identyczne, podobnie jak nasza metoda ustawiania priorytetu w każdej komórce.

Kategoria	Emisje gazów cieplarnianych				Ochrona środowiska				Prawa pracownicze i prawa człowieka				Odpady				Woda				Transparentność				Różnorodność, równość i włączenie				Społeczności			
	NA	SA	Eur	Azja	NA	SA	Eur	Azja	NA	SA	Eur	Azja	NA	SA	Eur	Azja	NA	SA	Eur	Azja	NA	SA	Eur	Azja	NA	SA	Eur	Azja	NA	SA	Eur	Azja
Materiały i usługi informatyczne; ubezpieczenia	Green	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green	Red	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green	Red	Yellow	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green
Materiały i usługi biurowe	Green	Yellow	Green	Yellow	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Yellow	Blue	Green	Blue	Yellow	Blue	Green	Blue	Green
Usługi dla zakładów	Yellow	Green	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Yellow
Usługi telekomunikacyjne i specjalistyczne	Yellow	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Red	Red	Red	Red	Green	Yellow	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Yellow	Red	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Blue	Yellow	Green	Yellow	Blue	Yellow
Podróże i zakwaterowanie	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Green	Green	Yellow	Yellow	Blue	Yellow	Blue	Yellow	Blue	Yellow
Magazynowanie	Red	Yellow	Red	Red	Yellow	Green	Red	Yellow	Red	Red	Green	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Red	Red	Green	Yellow	Blue	Green	Yellow	Blue	Yellow	Yellow	Green	Yellow
Usługi kontroli i kalibracji	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
Fracht - Wydatki inwestycyjne (CAPEX)	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Yellow	Yellow	Red	Red	Blue	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green
Transport naziemny	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Green	Red	Yellow	Red	Yellow	Red	Green	Blue	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Red	Yellow	Red	Red	Yellow	Green	Yellow	Green	Red	Green	Green
Spedycja morska i lotnicza	Red	Red	Red	Red	Red	Green	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Yellow	Yellow	Red	Red	Blue	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green
Usuwanie odpadów i uzdatnianie wody	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue





makechangeTM

NSG
GROUP