



makechange™

Embrace change | Design for change | Deliver change

**ESTATUTO DE LA CADENA DE SUMINISTRO
SOSTENIBLE DEL GRUPO NSG**

Edición 1 | 18 de septiembre de 2023

NSG
GROUP

Contenido

Prólogo 03

El camino hacia la sostenibilidad del Grupo NSG 05

Cómo trabajaremos con nuestros proveedores 06

Recursos a disposición de nuestros proveedores 07

Requisitos del Estatuto 08

Guía sobre los principios 09

1. Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero 10

2. Protección del medio ambiente 13

3. Protección de los derechos laborales y humanos 16

4. Reducción de los residuos 19

5. Conservación del agua 22

6. Mejora de la transparencia 25

7. Apoyo a la diversidad, la equidad y la inclusión 28

8. Apoyo a las comunidades 31

Mapas de calor según las prioridades de la sostenibilidad 34

Mapa de calor del gasto regional 37

Prólogo

Es un honor para mí presentar el Estatuto de la Cadena de Suministro Sostenible del Grupo NSG a todos nuestros socios de la cadena de suministro de todo el mundo.

Tanto a nosotros como a nuestros grupos de interés nos preocupan mucho los riesgos e impactos de la cadena de suministro, incluida la sostenibilidad de la extracción de materias primas y la actuación de los proveedores en cuestiones medioambientales y de derechos humanos. Queremos trabajar con nuestros diversos proveedores globales para tener un impacto positivo en el medio ambiente y la sociedad en beneficio de todos los implicados.

Este Estatuto es fundamental para dicho propósito. Expresa nuestra visión de trabajar juntos para combatir el cambio climático, luchar por la igualdad social y proteger el medio ambiente y los derechos de los trabajadores, todo ello en beneficio de las generaciones presentes y futuras.

Para convertirse o continuar siendo un proveedor preferente o estratégico de NSG, esperamos que adopte los principios descritos en este Estatuto y cumpla con los requisitos.

Esperamos que colabore con nuestro Equipo de Compras y las Unidades Estratégicas de Negocio en la creación de planes de acción claros para la mejora continua en las áreas prioritarias relevantes, por lo que le rogamos lea atentamente el Estatuto.



Munehiro Hosonuma

Director Representante Ejecutivo

Presidente y Consejero Delegado (CEO)



Prólogo (continuación)

Hay ocho áreas prioritarias donde actuar en las que, juntos, podemos lograr el mayor impacto:



Reducir los gases de efecto invernadero



Proteger el medio ambiente



Proteger los derechos laborales y humanos



Reducir los residuos



Conservar el agua



Apoyar a la diversidad, la equidad y la inclusión



Mejorar la transparencia



Apoyar a las comunidades

En la medida en la que estos ámbitos prioritarios le afecten, variará en función de su actividad empresarial. Nuestro equipo de contratación trabajará con usted para establecer prioridades y un plan de acción. Para orientar este trabajo, crearemos indicadores clave de rendimiento adecuados, incluidos objetivos basados en la ciencia (certificados por la Iniciativa SBT) para la reducción del carbono, con el fin de supervisar nuestros avances hacia los objetivos compartidos.

Nuestra declaración de objetivos de Compras, "Aprovechando nuestras cadenas de suministro, mejorando nuestro mundo", describe cómo queremos trabajar con nuestros socios proveedores para contribuir positivamente al medio ambiente y a la sociedad. Esperamos colaborar estrechamente con usted para hacer realidad su ambición.



El camino hacia la sostenibilidad del Grupo NSG

El Grupo NSG implementó por primera vez una política de sostenibilidad en 2009 para promover actividades sostenibles en todo el grupo con el fin de mejorar nuestro impacto en el medio ambiente y la sociedad.

La política incluye objetivos de sostenibilidad basados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y en respuesta a cuestiones consideradas importantes por nuestras partes interesadas.

Por ejemplo, para hacer frente al cambio climático, el Grupo NSG ha fijado objetivos basados en pruebas científicas para reducir nuestras emisiones de dióxido de carbono (CO₂). Nos hemos comprometido en reducir nuestras emisiones del Alcance 1 y Alcance 2 en un 30% para el 2030. Trabajamos activamente para cambiar a energías renovables y reducir las emisiones de CO₂ en nuestros procesos de fabricación. Estos objetivos, junto con el desarrollo de productos ecológicos, constituyen la base de nuestra estrategia contra el cambio climático.

Como empresa de fabricación mundial, también tenemos una importante influencia en el uso de los recursos. Nuestro objetivo es reducir el uso de recursos naturales, minimizar los residuos en todas sus formas y trabajar duro para crear una economía circular.

Hasta ahora, estos objetivos se han centrado principalmente en nuestras propias operaciones. Anticipándonos a las necesidades de nuestros grupos de interés, queremos mejorar la sostenibilidad también en toda nuestra cadena de suministro. Ya hemos empezado. Por ejemplo, ya pedimos a nuestros proveedores que sigan nuestro "Código de conducta para proveedores", que establece unos requisitos mínimos. Además, en 2022 actualizamos nuestra estrategia de cambio climático para incluir objetivos de reducción de las emisiones de CO₂ de Alcance 3 en un 30% de aquí al 2030 utilizando objetivos basados en la ciencia.

Ahora ampliamos nuestro alcance con este Estatuto, en el que exponemos nuestros compromisos y aspiraciones a largo plazo para abordar las ocho áreas prioritarias y cómo podemos trabajar con ustedes, nuestros proveedores, para alcanzarlas.

Para más información sobre nuestra estrategia global de sostenibilidad, visite nuestras [páginas web sobre sostenibilidad](#).



Cómo trabajaremos con nuestros proveedores



Debe adoptar y trabajar en pro de los principios de este Estatuto como requisito para convertirse en proveedor preferente o proveedor estratégico del Grupo NSG.



La forma en que el Estatuto le afecte dependerá de su perfil de riesgo, que viene determinado por el tamaño de su empresa, ubicación, naturaleza y riesgo de materialidad, así como por su relación comercial con el Grupo NSG.



Para ayudarnos, hemos creado dos "mapas de calor" (vean las páginas 35-37) que ilustran las prioridades relativas -alta, media, baja- en cada una de nuestras ocho áreas prioritarias por categoría de material, función empresarial y región geográfica.



Animamos a todos nuestros proveedores a trabajar para cumplir los requisitos de este Estatuto, independientemente de su perfil de riesgo. Sin embargo, cuando licitemos productos y servicios, nos preocuparemos sobre todo de las áreas de prioridad alta y media de los mapas de calor, y las estudiaremos más a fondo con usted para futuros compromisos de sostenibilidad.



Los productos y servicios de baja prioridad no se evaluarán con respecto a los requisitos en este momento. Tenga en cuenta que revisaremos nuestras prioridades periódicamente y que los mapas térmicos están sujetos a cambios.



Nos comprometemos a mejorar continuamente y a trabajar con usted para alcanzar los niveles más altos. Como parte de ello, evaluaremos continuamente su rendimiento y debatiremos las oportunidades de sostenibilidad como parte de nuestras conversaciones anuales de revisión con usted. Si no cumple los requisitos mínimos de este Estatuto, esperamos que nos lo haga saber.



Recursos a disposición de nuestros proveedores

En línea con nuestros valores tradicionales de sinceridad y ética, queremos colaborar con usted abierta y honestamente para poder cumplir con nuestros requerimientos.

Nuestro Equipo Global de Compras está preparado para responder a cualquier pregunta que pueda tener sobre nuestras Políticas, Sistemas Operativos y Procesos de Compras.

También nos comprometemos a trabajar de forma ética y segura, y reconocemos su importancia para la sostenibilidad. Si tiene alguna duda sobre su trabajo con nosotros, le animamos a que hable directamente con su contacto habitual del departamento de Compras. Si se encuentra con un problema grave y no puede abordarlo con su contacto habitual, puede denunciarlo a través de la [Línea Directa de Ética y Cumplimiento de NSG](#). Sus acciones pueden ayudarnos a ser una empresa mejor.

Ponemos a su disposición los siguientes recursos para ayudarle a seguir los principios de este Estatuto :



Un programa de formación en línea.

Aquí se describen todos los aspectos del Estatuto y lo que esperamos de usted. Los proveedores que hemos designado como estratégicos y preferentes deben completar esta formación. Es opcional para otros proveedores. El acceso a este programa de formación se realiza a través de la siguiente página web:

<https://www.supplychainschool.co.uk/partners/nsg-group/>



Jornadas de colaboración con proveedores.

Estas reuniones, que se celebran cuatro veces al año, permiten a nuestros proveedores de diferentes industrias compartir las mejores prácticas. Nuestro objetivo es de mejorar la colaboración y de ese modo poder alcanzar las metas comunes con mayor celeridad.



Acceso a la plataforma de formación EcoVadis.

Animamos a los proveedores que ya están participando en una Evaluación de Sostenibilidad a través de la plataforma EcoVadis a que utilicen activamente los recursos de formación disponibles en la Academia EcoVadis. (Tenga en cuenta que para convertirse en proveedor preferente o estratégico para NSG, debe completar una evaluación en EcoVadis)



Requisitos del Estatuto

Nuestros requisitos para cada una de las ocho áreas prioritarias se exponen de forma coherente en los siguientes epígrafes:



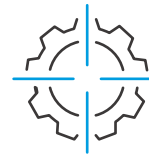
En qué estamos trabajando.

Los compromisos y objetivos que nos hemos fijado en el Grupo NSG, sobre los que prometemos informar anualmente.



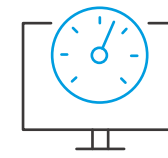
Qué esperamos de nuestros proveedores.

Las acciones que requerimos que tomen. Si aún no las está tomando, debe demostrarnos que está haciendo todos los esfuerzos razonables para hacerlo.



Ambiciones conjuntas.

Lo que pretendemos conseguir colaborando con usted y cómo podemos lograrlo a través del proceso de Compras y las conversaciones en curso.



Indicadores clave de rendimiento (KPI).

Los KPI que acordamos para que pueda medir, reportar, así como mejorar continuamente su rendimiento en sostenibilidad. Los KPI serán proporcionados, basados en el tamaño y la naturaleza de su negocio y en nuestros acuerdos con usted.



Principios rectores

Para que tengamos las mayores posibilidades de alcanzar nuestros objetivos, es importante que tanto nosotros como todos los integrantes de nuestra cadena de suministro estemos alineados. Para ayudar, nosotros y todos nuestros proveedores actuaremos según los siguientes principios rectores.



Cumplir

Nosotros y todos nuestros proveedores cumpliremos todas las leyes y normativas pertinentes y nos ajustaremos a los requisitos del sector en la realización de actividades empresariales relacionadas con nuestras áreas prioritarias.



Ser responsable

Acordaremos objetivos ambiciosos con todos nuestros proveedores para mejorar continuamente nuestros resultados en todas las áreas prioritarias pertinentes. Mediremos, gestionaremos e informaremos anualmente sobre los progresos realizados en relación con estos objetivos. Comunicaremos de forma abierta, honesta y transparente nuestros resultados en relación con los objetivos acordados y compartiremos conocimientos y buenas prácticas. Sensibilizaremos sobre las actividades que repercuten negativamente en nuestra capacidad para alcanzar nuestros objetivos comunes.



Activar

Todos colaboraremos para identificar y utilizar nuevas soluciones que produzcan un mayor valor medioambiental, social y financiero. Apoyaremos este objetivo ofreciendo oportunidades de formación y desarrollo a nuestros respectivos colegas y socios de la cadena de suministro.



Gestionar las medidas correctoras

Nos esforzaremos por cumplir nuestros objetivos y nos apoyaremos mutuamente para alcanzarlos. Si fallamos, nos ayudaremos mutuamente a mejorar. Mantendremos nuestros objetivos comunes con todos nuestros socios comerciales, incluidos los proveedores, contratistas y subcontratistas.

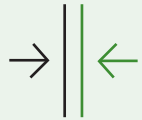


Reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero

El Grupo NSG reconoce la urgente necesidad de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Nuestra respuesta se expone en nuestra "[Hoja de ruta hacia la neutralidad de carbono](#)". Esta hoja de ruta compromete a NSG a:



Reducir nuestras emisiones de GEI en un 30% de aquí al 2030,



Alinearse con los Objetivos Basados en la Ciencia (certificados por la Iniciativa SBT) muy por debajo de la senda de los 2º C, y



Ser neutro en carbono para el 2050.



Para ello, nos pasamos a las energías renovables, mejoramos la eficiencia energética de los hornos, introducimos combustibles con menos carbono e informamos sobre emisiones y riesgos a través del marco del Proyecto de Divulgación del Carbono (CDP).











Ahora queremos trabajar con los proveedores para recopilar datos sólidos sobre emisiones y poder reducir juntos las emisiones de Alcance 3.



Reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero (Cont.)









En qué estamos trabajando

Nos comprometemos a:

-  Reducir las emisiones absolutas un 30% de aquí al 2030 y lograr la neutralidad de carbono para el 2050
-  Aumentar el uso de energías renovables y combustibles bajos en carbono en las operaciones
-  Maximizar la eficiencia de nuestros hornos
-  Invertir en investigación y desarrollo sobre, por ejemplo, la combustión de hidrógeno, para reducir la huella de carbono de la fabricación de vidrio
-  Adaptar los procesos para utilizar más vidrio reciclado (rotamen) en nuestros productos
-  Utilizar criterios de sostenibilidad en la selección y evaluación de proveedores e integrar los requisitos en los contratos
-  Ayudar a nuestros proveedores a conocer su propia huella de carbono
-  Colaborando a lo largo de la cadena de valores

Qué esperamos de nuestros proveedores

Cuando proceda, le pediremos que

-  Mida y notifique sus emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 dos utilizando un protocolo reconocido, como el GHG Protocol
-  Analice sus propias emisiones de Alcance 3
-  Establezca objetivos ambiciosos para reducir su huella de carbono, preferiblemente verificados por la Iniciativa de Objetivos Científicos
-  Demuestre que ha reducido sus emisiones de alcance -uno, -dos y -tres
-  Comunique anualmente sus datos de uso de carbono en los informes de su empresa o utilizando [el cuestionario anual de CDP](#)
-  Trabaje con nosotros para reducir la huella de carbono de sus operaciones logísticas y modelos de servicio
-  Utilice energías renovables o, si no es posible, explique por qué
-  Considere el impacto del cambio climático en los bienes y servicios que suministra. Siempre que sea posible, adapte sus procesos para poder hacer frente al impacto físico del cambio climático.



Reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero (Cont.)

Ambiciones comunes

Acciones que haremos juntos:



Apoyo a la transición de una economía neta de carbono cero



Establecer un punto de referencia en las emisiones de Alcance 3 del Grupo NSG

Indicadores clave de rendimiento

Cuando proceda, le pediremos que informe:



Sus emisiones totales de GEI en tCO₂e (toneladas equivalentes de dióxido de carbono) desglosadas por emisiones de Alcance 1 y Alcance 2



La estimación y desglose de las emisiones del alcance 3



El porcentaje de variación interanual de sus emisiones totales de GEI medidas en tCO₂e



La cantidad de CO₂e incorporado por unidad suministrada



El porcentaje de electricidad procedente de fuentes renovables



Las pruebas de que su huella de carbono ha sido verificada de forma independiente



Las declaraciones medioambientales de producto (DAP) para determinados materiales



El número de iniciativas de ahorro de carbono que ha puesto en marcha, su impacto y cuánto dinero ha invertido en estos proyectos.



Protegiendo el medio ambiente



El Grupo NSG reconoce la importancia de proteger el medio ambiente evitando o al menos reduciendo la contaminación del aire, el agua y la tierra, y de preservar y mejorar la biodiversidad.



En la mayoría de nuestras operaciones aplicamos sistemas de gestión medioambiental certificados según la norma ISO 14001. Si por alguna razón incumplimos la normativa medioambiental, guardamos registros de ello. Reducimos la contaminación atmosférica de diversas maneras y restauramos antiguas canteras para minimizar nuestro impacto en la biodiversidad.



Ahora queremos conocer los riesgos para el medio ambiente en nuestra cadena de suministro. Hemos identificado categorías de suministro, como materias primas, gasolina, productos químicos para la gestión de residuos, revestimientos y materiales intercalados, que podrían tener un elevado impacto ambiental. Pedimos a nuestros proveedores de los sectores que utilizan estas materias primas que apliquen un SGMA (Sistema de Gestión Medioambiental) certificado según la norma ISO 14001.



Protegiendo el medio ambiente (continuación)

En qué estamos trabajando

Nos comprometemos a:



Reducir nuestro impacto en el medio ambiente



Trabajar con nuestros proveedores para conocer los riesgos medioambientales de nuestra cadena de suministro



Gestionar de forma responsable los materiales que suponen un riesgo para el medio ambiente



Utilizar fuentes de materias primas éticas, sostenibles y, si es posible, locales, y asegurarse de que todos los materiales utilizados in situ cuentan con las certificaciones pertinentes

Qué esperamos de nuestros proveedores

Cuando proceda, le pediremos que



Minimice el impacto medioambiental de su empresa implantando un SGMA



Demuestre que su SGMA está certificado conforme a una norma reconocida, como la ISO 14001



Gestione sus actividades para reducir el riesgo de polución y contaminación



Mejore la biodiversidad en sus instalaciones y a través de su cadena de suministro



Cuando proceda, comparta con el Grupo NSG los resultados de las Evaluaciones del Ciclo de Vida (ECV) de los productos que vende



Audite a sus propios proveedores de materiales de alta prioridad y comparta la información con el Grupo NSG



Protegiendo el medioambiente (continuación)

Ambiciones comunes

Acciones que haremos juntos:



Desarrollar nuevos procesos y productos que minimicen nuestro impacto en el medio ambiente



Preservar o mejorar los hábitats naturales y la biodiversidad al extraer nuestras materias primas



Minimizar la contaminación en nuestra cadena de suministro



Utilizar los recursos naturales de forma sostenible



Quando proceda, ayudar a nuestros proveedores a desarrollar su propio sistema de gestión medioambiental certificado según una norma reconocida, como la ISO 14001, y un sistema de gestión energética certificado según una norma reconocida, como la ISO 50001

Indicadores clave de rendimiento

Quando proceda, le pediremos que informe:



Su evaluación EcoVadis completa y su puntuación



Las pruebas de su certificación SGMA (por ejemplo, su certificado ISO 14001)



Las pruebas (por ejemplo, ACV o similares) del impacto medioambiental de los productos suministrados



El porcentaje de proveedores que aplican un SGMA conforme a la norma ISO 14001, si procede



El número de incidentes que han dado lugar a contaminación, especialmente si han infringido la ley, incluidas las causas de los incidentes y las medidas que ha tomado para solucionarlos



El porcentaje de kilómetros anuales recorridos por sus vehículos eléctricos o de bajas emisiones



La cantidad total de materiales y bienes obtenidos de forma responsable, incluyendo pruebas independientes de cómo se obtuvieron (por ejemplo, con los certificados apropiados)



El número, detalles e impacto de sus iniciativas para proteger o mejorar la biodiversidad



El porcentaje de materias primas que obtiene de zonas con riesgo de deforestación, conversión del suelo o destrucción del hábitat.



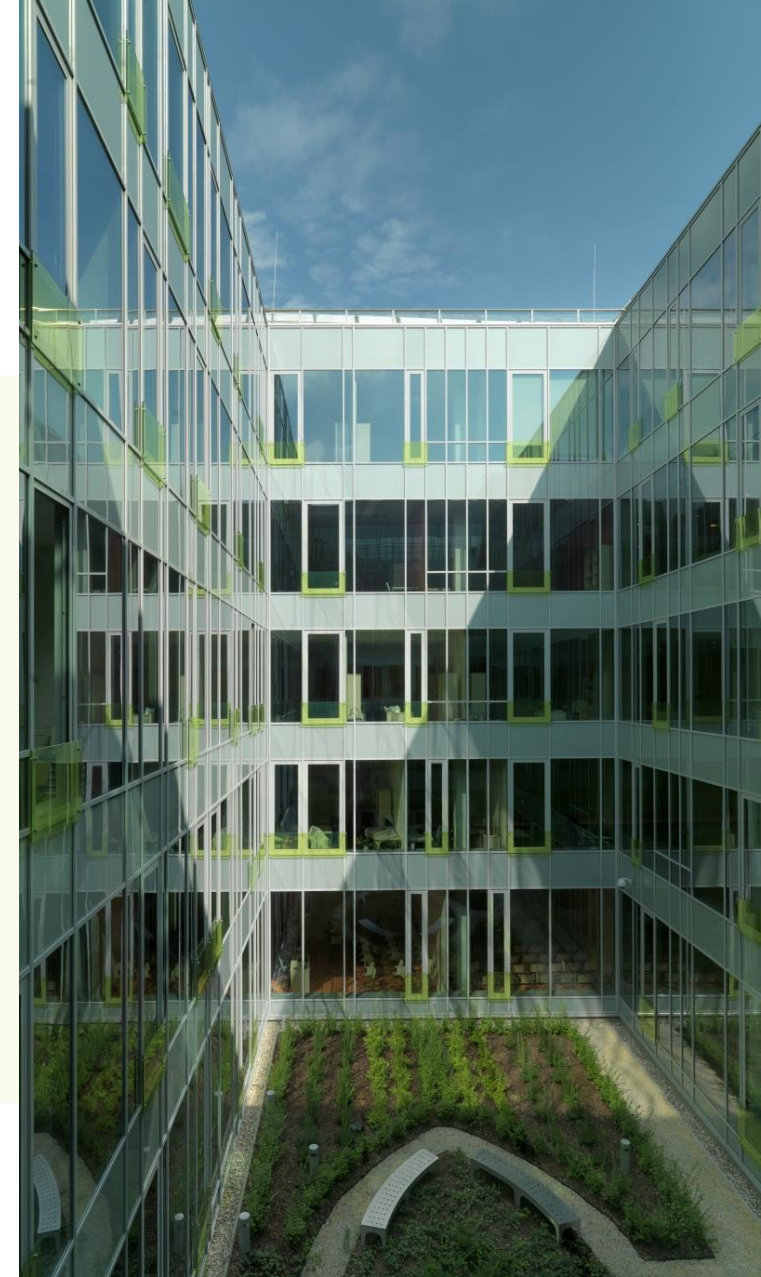
Protegiendo los derechos laborales y humanos



El Grupo NSG aplica un "[Código Ético del Grupo](#)" basado en los principios internacionales de derechos humanos. Nos comprometemos a eliminar el trabajo forzado y la injusticia laboral. Si a alguno de nuestros empleados le preocupan los derechos humanos o sus condiciones de trabajo en nuestra organización, le animamos a que nos lo comunique a través de nuestra [Línea Directa de Ética y Cumplimiento](#).




Antes de trabajar con cualquier proveedor, le exigimos que actúe con principios éticos similares aceptando nuestro "[Código de conducta para proveedores](#)". También comprobamos que todos nuestros proveedores cumplen la legislación relacionada con el empleo, el trabajo infantil, la esclavitud y la trata de seres humanos.





Protegiendo los derechos laborales y humanos (Cont.)


En qué estamos trabajando


Nos comprometemos a :


-  Ayudar a nuestros trabajadores a mantenerse sanos y felices


-  Garantizar que las condiciones de trabajo y horarios de nuestros empleados sean seguras


-  Garantizar que nuestros empleados reciban formación y desarrollo en sus puestos de trabajo

-  Garantizar que nuestros empleados reciban un trato justo, es decir, que tengan las mismas oportunidades, el mismo salario y estén protegidos contra la discriminación y el acoso

-  No participar en sobornos ni corrupción


-  No emplear mano de obra forzada ni infantil


-  Prevenir todas las formas de esclavitud moderna en nuestra empresa y cadena de suministro


-  Informarnos de los riesgos relacionados con los derechos de los empleados en nuestra cadena de suministro


Qué esperamos de nuestros proveedores


Cuando proceda, le pediremos que


-  Ayude a sus empleados a mantenerse seguros, felices y sanos


-  Pague a sus empleados un salario justo y unas prestaciones que cubran sus necesidades básicas y les permitan tener un nivel de vida adecuado en el país donde trabajan, según lo definido por una autoridad creíble como la [Coalición Mundial por un Salario Digno](#).


-  Respete los derechos de libertad sindical de sus empleados. Esto significa que debe permitirles formar o afiliarse a un sindicato si lo desean y negociar colectivamente todas las cuestiones relacionadas con el trabajo. Si la legislación local restringe este derecho, debe permitir a sus trabajadores una libertad de asociación equivalente.


-  Ofrezca a sus empleados y contratistas una forma justa de denunciar y resolver las quejas contra usted

-  Ofrezca a sus empleados oportunidades de formación y desarrollo que les ayuden a realizar su trabajo y a mantenerse sanos y salvos

-  Aplique un sistema de gestión de la seguridad adecuado, suficiente y eficaz para proteger la salud, la seguridad y la protección de sus empleados

-  Demuestre que está reduciendo el número y la gravedad de los incidentes de salud y seguridad en su lugar de trabajo

-  Disponga de un plan para prevenir la esclavitud moderna y asegúrese de que sus empleados sepan cómo identificarla


-  Se asegure de que sus propios proveedores cumplen nuestro "Código de conducta para proveedores" y hágales saber las consecuencias si no lo hacen





Protegiendo los derechos laborales y humanos (Cont.)


Ambiciones comunes


Acciones que haremos juntos:


-  Respetar los derechos humanos y unas condiciones laborales justas en toda nuestra cadena de suministro

-  Garantizar que los empleados de nuestras operaciones y cadenas de suministro no corran riesgo de sufrir daños significativos

-  Ayudar a todos los empleados a conciliar la vida laboral y familiar reduciendo al mínimo el exceso de horas de trabajo


-  Pagar a todos los empleados un salario digno y justo para su país de empleo


-  Eliminar los contratos de empleados eventuales (por ejemplo, los contratos de cero horas) en los que no se garantiza el trabajo ni el salario


-  Identificar y eliminar los riesgos de esclavitud moderna en una fase temprana de la cadena de suministro con la ayuda de nuestros proveedores


Indicadores clave de rendimiento


Cuando proceda, le pediremos que informe:


-  Su evaluación EcoVadis completa y su puntuación


-  El porcentaje de sus empleados que cobran un salario digno justo para su país de empleo


-  El porcentaje de sus ~~trabajadores~~ empleados con contratos eventuales en los que no hay garantía de trabajo o salario (por ejemplo, contratos de cero horas)


-  Detalles de los sindicatos que reconoce y los acuerdos que tiene con ellos.


-  El número de veces que su organización ha sido acusada de infringir la ley en relación con los derechos humanos y las condiciones de trabajo y se ha confirmado que ha infringido la ley de este modo


-  El número de veces que sus socios de la cadena de suministro han sido procesados y multados por infringir la ley en relación con los derechos humanos y las condiciones laborales


-  El porcentaje de empleados que saben cómo identificar y denunciar la esclavitud moderna

-  El número de veces que se ha confirmado que organizaciones de su cadena de suministro han estado implicadas en esclavitud moderna o trata de seres humanos

-  Las pruebas de cualquier certificación que posea en relación con la gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (por ejemplo, de conformidad con la norma ISO 45001)

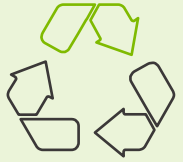
-  Los resultados de cualquier auditoría o inspección de la salud, la seguridad y la protección de sus operaciones

-  El número de veces que el regulador local de salud y seguridad (por ejemplo, el Ejecutivo de Salud y Seguridad o un Oficial de Salud Ambiental) le ha obligado a tomar medidas por un incumplimiento de las normas de salud y seguridad

-  El número de empleados que resultaron gravemente heridos o fallecieron mientras trabajaban para usted



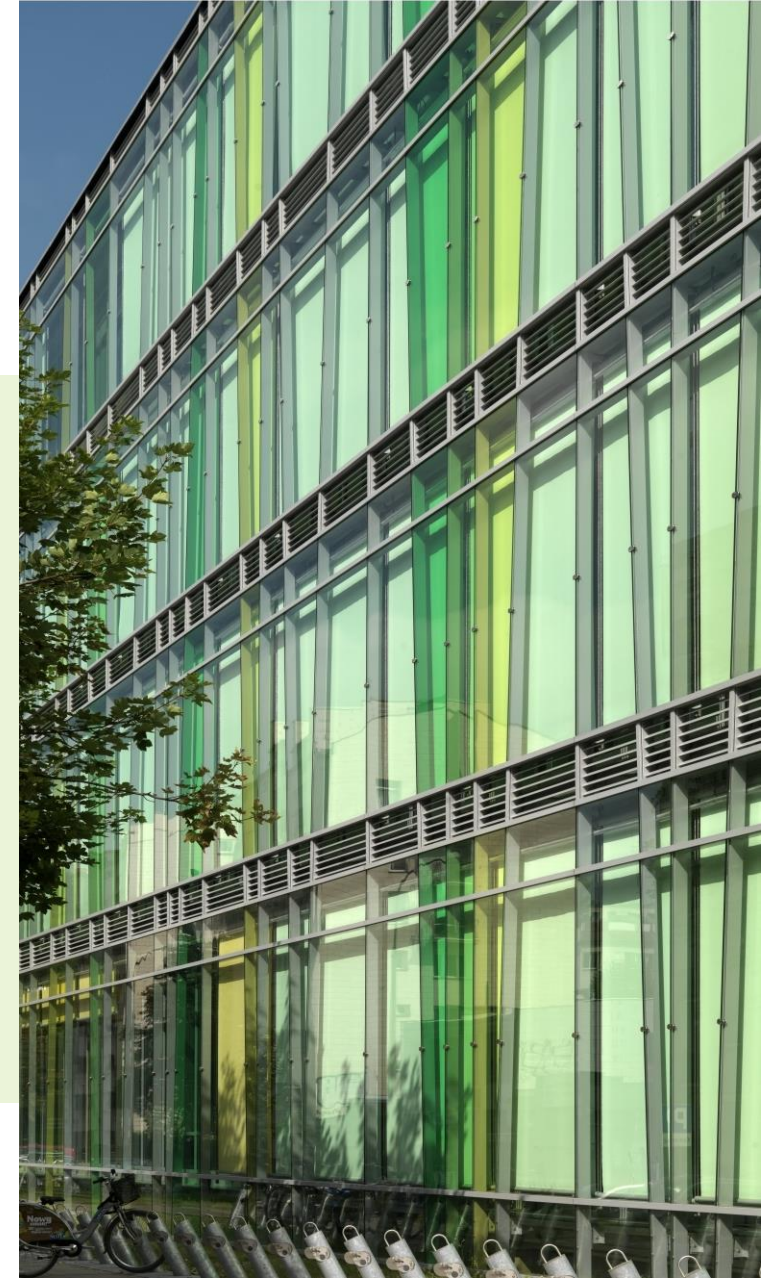
Reduciendo los residuos



Un uso más eficiente de las materias primas reduce los gases de efecto invernadero y limita el impacto ambiental. Como empresa que utiliza materiales, estamos comprometidos con la circularidad, es decir, reutilizar, reciclar o recuperar la mayor cantidad posible de materiales y minimizar los residuos.



Ya reutilizamos todo el vidrio recortado procedente de nuestras actividades de fabricación en el proceso de fusión, ya sea para crear vidrio flotado o para utilizarlo en otros sectores. Controlamos y notificamos los residuos de nuestras operaciones y fijamos objetivos a medio plazo para reducir la cantidad que va a parar a los vertederos.



Reduciendo los residuos (continuación)

En qué estamos trabajando

Nos comprometemos a:



Encontrar socios que reciclen nuestros lodos procedentes del amolado del vidrio, polvo de vidrio, recortes de PVB y lotes rechazados para que no acaben en los vertederos



Evitar o reutilizar los materiales de embalaje



Animar a nuestros clientes, arquitectos y reguladores a que guarden el vidrio plano y laminado que ya no necesiten para volver a fundirlo y reutilizarlo como materia prima.



Trabajar con nuestros proveedores para diseñar productos procedentes de materiales reciclados y que reduzcan los residuos

Qué esperamos de nuestros proveedores

Cuando proceda, le pediremos que



Planificar la reducción de residuos en origen y establecer hitos para conseguirlo.



Informar periódicamente de la cantidad de residuos generados por nuestros colaboradores



Fijar objetivos de reducción de residuos e informar de los progresos realizados en su consecución.



Utilizar los recursos de materiales de forma eficiente en sus operaciones siguiendo la jerarquía de residuos (es decir, utilice menos material, reutilice, recicle, recupere, elimine), con el objetivo de no enviar ningún residuo al vertedero.



Trabaje con nosotros para encontrar nuevas formas de reducir los residuos de su proceso de fabricación y diseño de productos



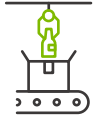
Reduciendo los residuos (continuación)

Ambiciones comunes

Acciones que haremos juntos:



Trabajar por la circularidad en la fabricación de vidrio y proteger nuestras fuentes de materias primas.



Utilizar la menor cantidad posible de envases y cuando sea necesario, buscar formas de reutilizarlos.

Indicadores clave de rendimiento

Cuando proceda, le pediremos que informe:



El porcentaje de contenido reutilizado y reciclado en los bienes y materiales suministrados



La cantidad en toneladas de plástico de un solo uso suministrado



La cantidad en toneladas de residuos generados por unidad



El porcentaje de residuos desviados del vertedero



Conservando el agua

El agua es un recurso crucial para las comunidades en las que trabajamos y para nuestras operaciones. Nuestra [Política de Aguas](#) explica lo que pretendemos:



Utilizar el agua de la forma más eficiente posible,



Mantener la calidad del agua, y



Asegurarnos de que nuestras operaciones no afecten el acceso al agua de las comunidades locales.



Hemos identificado partes de nuestro negocio que operan en regiones con estrés hídrico para poder considerar adecuadamente los riesgos relacionados con el agua. También tenemos en cuenta los riesgos relacionados con el agua cuando seleccionamos nuevos proveedores y nuevos emplazamientos para nuestras instalaciones.



Conservando el agua (Cont.)

En qué estamos trabajando

Nos comprometemos a:



Informar sobre nuestros indicadores clave de rendimiento relacionados con la conservación del agua y mejorar continuamente nuestras prácticas



Actualizar periódicamente nuestra evaluación de riesgos relacionados con la conservación del agua a medida que cambian las condiciones medioambientales, y responder en consecuencia



Reducir el consumo de agua, sobre todo en las regiones con problemas hídricos



Colaborar con las partes interesadas, gobiernos, empresas y organizaciones para desarrollar las mejores prácticas en la gestión responsable del agua



Proporcionar formación e información a nuestros empleados y contratistas sobre la conservación del agua

Qué esperamos de nuestros proveedores

Cuando proceda, le pediremos que



Se comprometa a adoptar y aplicar los principios de nuestra Política del Agua en sus propias operaciones



Anime a sus proveedores a adoptar y aplicar los principios de nuestra Política del Agua en sus operaciones



Mida y notifique su consumo de agua dulce y su procedencia



Informe sobre su propia huella hídrica e identifique a los proveedores de su cadena de suministro que trabajan en regiones con escasez de agua



Disponga de una estrategia para reducir su consumo de agua dulce y potable que identifique oportunidades para sistemas de agua de circuito cerrado, es decir, sistemas en los que el agua se recicla para minimizar las pérdidas.



Conservando el agua (Cont.)

Ambiciones comunes

Acciones que haremos juntos:



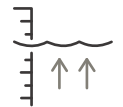
Comprender los impactos, riesgos y estrés relacionados con el agua en la cadena de suministro



Minimizar los efectos negativos de la extracción de agua y garantizar que las comunidades locales siempre tengan acceso al agua.



Reducir nuestro consumo de agua a un nivel óptimo



Ser capaces de demostrar que hemos alcanzado un nivel óptimo

Indicadores clave de rendimiento

Cuando proceda, le pediremos que informe:



La cantidad de agua dulce que consume en sus operaciones



El volumen de agua que recupera y reutiliza in situ



El número de iniciativas que aplica para ahorrar agua en sus operaciones



El porcentaje de organizaciones de su cadena de suministro que considera que se encuentran en una región con estrés hídrico



Su evaluación de los riesgos para la conservación del agua en su cadena de suministro y las medidas que toma para mitigarlos



Mejorando la transparencia



Creemos que es importante ser transparentes (es decir, abiertos y honestos) sobre el impacto de la sostenibilidad en las cadenas de suministro. Para mostrar nuestro compromiso, desde 2017 informamos sobre nuestro impacto en el cambio climático a través del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima.



Ya evaluamos las actividades de nuestros proveedores para conocer el riesgo que plantean a través de nuestro "Procedimiento de gestión de riesgos y rendimiento de proveedores". Si consideramos que presentan un riesgo elevado, elaboramos planes para mitigarlo y los actualizamos periódicamente.



Sin embargo, creemos que los riesgos pueden gestionarse con mayor eficacia trabajando juntos. Por eso queremos colaborar más estrechamente con nuestros proveedores para mejorar la transparencia en toda la cadena de suministro.



Mejorando la transparencia (continuación)

En qué estamos trabajando

Nos comprometemos a:



Desarrollar una estrategia integrada que utilice la plataforma EcoVadis para facilitar el conocimiento de los incidentes notificados



Adaptarse a la legislación sobre diligencia debida más ambiciosa del mundo



Utilizar programas informáticos de terceros para evaluar y supervisar los resultados financieros de nuestros proveedores y la integridad de sus equipos directivos



Facilitar a todos los integrantes de nuestra cadena de suministro la denuncia de irregularidades.



Trabajar con proveedores externos para supervisar los riesgos de sostenibilidad de los proveedores de primer y segundo nivel que realizan actividades de alto riesgo

Qué esperamos de nuestros proveedores

Cuando proceda, le pediremos que



Realice una evaluación anual de EcoVadis



Nos diga quiénes son sus principales proveedores y dónde operan



Recopile información sobre sus proveedores y sub-proveedores y las personas que trabajan para ellos para crear un mapa global de su cadena de suministro y verificar sus actividades



Establezca y comunique los progresos realizados en relación con los objetivos para mejorar la facilidad de rastreo del origen de los bienes y materiales que le suministran sus proveedores



Lleve un registro de riesgos y compártalo con nosotros cada año. Su registro debe enumerar todos los riesgos éticos y medioambientales relevantes y los riesgos que puedan afectar a la fiabilidad del suministro. Su registro también debe recoger las medidas adoptadas con sus proveedores para gestionar estos riesgos.



Informe sobre sus esfuerzos para gestionar los riesgos pertinentes a través de marcos como el Grupo de trabajo sobre divulgación de información financiera relacionada con el clima y la Iniciativa Mundial de Presentación de Informes



Asegúrese de que sus empleados y otras partes interesadas dispongan de un medio justo y seguro (es decir, un mecanismo de denuncia) para informar de infracciones reales o presuntas



Mejorando la transparencia (continuación)

Ambiciones comunes

Acciones que haremos juntos:



Establecer actividades conjuntas de supervisión de riesgos para poder controlarlos y mitigarlos juntos



Ajustarse a la legislación sobre diligencia debida más ambiciosa del mundo



Desarrollar planes para mejorar continuamente la forma en que gestionamos los riesgos en nuestra cadena de suministro. Los planes incluyen formación, medición de riesgos y una mayor implicación de nuestros socios de la cadena de suministro.



Cuando los riesgos sean elevados, utilice a terceros para monitorizar a múltiples sub-proveedores y mitigar el riesgo conjuntamente

Indicadores clave de rendimiento

Cuando proceda, le pediremos que informe:



Los resultados de su evaluación EcoVadis



Disponga de un registro de riesgos y de planes para mitigarlos



El porcentaje de los riesgos que ha asignado a sus proveedores de nivel uno y de nivel dos de alta prioridad



Disponga de un mecanismo de denuncia de irregularidades



Detalles de los registros de riesgos de sus proveedores



El número de quejas de su cadena de suministro por comportamiento poco ético



Apoyando la diversidad, la equidad y la inclusión



Nuestra "[Declaración de intenciones](#)" explica cómo pretendemos hacer del Grupo NSG un lugar de trabajo más diverso, equitativo e integrador. Creemos que hay que dar a todos las mismas oportunidades de contribuir al máximo de su potencial, y reconocemos, respetamos y valoramos las diferencias en los orígenes, experiencias, preferencias y creencias de las personas. Ya hemos tomado medidas para alcanzar estos objetivos, por ejemplo realizando encuestas entre los empleados, ofreciendo modalidades de trabajo flexibles e impartiendo formación sobre prejuicios inconscientes a todos nuestros directivos.



Apoyando la diversidad, la equidad y la inclusión (continuación)

En qué estamos trabajando

Nos comprometemos a:



Aumentar la diversidad y hacer más inclusivos los lugares de trabajo en todo el Grupo NSG



Identificar las áreas en las que podemos mejorar la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) y hacer un seguimiento de nuestros avances en cada unidad de negocio, función y región



Garantizar que todos nuestros sitios sean accesibles para todos



Prevenir el riesgo de intimidación, acoso o cualquier tipo de discriminación en nuestros lugares de trabajo



Buscar proveedores cuya diversidad nos ayude a innovar con tecnologías disruptivas para que podamos tener un impacto positivo en las comunidades locales y el medio ambiente



Mejorar nuestros informes para cubrir otras características protegidas

Qué esperamos de nuestros proveedores

Cuando proceda, le pediremos que



Se comprometa a mejorar la diversidad, la equidad y la inclusión en todos los niveles de su organización e informar sobre sus avances hacia sus objetivos de DEI



Prevenga el acoso y la discriminación de sus empleados y fomente una cultura del lugar de trabajo integradora y respetuosa



Dé las mismas oportunidades a todos sus empleados actuales y futuros



Establezca y comunique objetivos para mejorar la diversidad de proveedores ofreciendo oportunidades de negocio a empresas sociales propiedad de minorías y a proveedores artesanos



Comparta las mejores prácticas con el Grupo NSG y otras partes interesadas



Apoyoando la diversidad, la equidad y la inclusión (continuación)

Ambiciones comunes

Acciones que haremos juntos:



Valorar la diversidad y hacer que nuestros lugares de trabajo sean verdaderamente inclusivos



Promover activamente la diversidad y la inclusión en los procesos de selección y contratación de proveedores, para que la cadena de suministro sea más diversa



Promover activamente la diversidad y la inclusión en la forma en que seleccionamos y contratamos a nuestros respectivos proveedores.

Indicadores clave de rendimiento

Cuando proceda, le pediremos que informe:



La composición de su plantilla por sexo, etnia, discapacidad y otras características



El porcentaje de su plantilla que ha recibido formación DEI



Los resultados de sus encuestas de satisfacción de los empleados



El porcentaje de empleados insuficientemente representada.



Diferencia media entre la retribución de los hombres y la de las mujeres (diferencia salarial entre hombres y mujeres), expresada en porcentaje



La diferencia entre los empleados mejor y peor pagados de su organización (es decir, la brecha salarial de los ejecutivos), expresada en forma de ratio



El porcentaje de aprendices en su plantilla



El número de horas de formación que ha impartido a los empleados.



Apoyando las comunidades



Queremos ser un vecino bueno y responsable para nuestras comunidades locales e influir positivamente en la vida de las personas.



Dado que somos el mayor empleador en algunos de los lugares donde operamos, tenemos un papel clave que desempeñar en el apoyo a esas comunidades locales.



También debemos mitigar el riesgo de que las materias primas que utilizamos y los productos que compramos no contribuyan a conflictos o abusos de los derechos humanos.



Apoyando las comunidades (continuación)

En qué estamos trabajando

Nos comprometemos a:



Cuando proceda, trabajar con nuestros proveedores para determinar si las piezas y conjuntos que compramos incluyen minerales procedentes de zonas de conflicto



Fomentar y facilitar iniciativas comunitarias en los lugares donde operamos e informar sobre el impacto de estas iniciativas locales. Implicar a las comunidades empresariales locales en nuestras operaciones y ofrecer a los proveedores locales una oportunidad justa de trabajar con nosotros.

Qué esperamos de nuestros proveedores

Cuando proceda, le pediremos que



Siga nuestro "[Código de conducta para proveedores](#)", que le exige que se asegure de que la compra de minerales utilizados en los productos que suministra al Grupo NSG no financie ni beneficie a grupos armados ni a personas implicadas en abusos de los derechos humanos



Nos diga cómo sus actividades podrían plantear riesgos para la salud, la seguridad y el bienestar de las comunidades locales a sus operaciones. Estos riesgos incluyen la posibilidad de:

- Contaminación de la tierra, el aire y el agua,
- Pérdida de biodiversidad,
- Conflicto
- Abuso de los derechos territoriales de los pueblos indígenas



Proporcione pruebas de las medidas que toma para mitigar los riesgos para las comunidades locales y de cómo añade valor social positivo para las comunidades locales a sus operaciones.



Disponga de un plan para trabajar con las partes interesadas locales en iniciativas comunitarias



Identifique los riesgos para las comunidades locales en su cadena de suministro y colabore con ellas para mitigarlos



Siempre que sea posible, emplee a proveedores y pequeñas y medianas empresas de las comunidades en las que opera



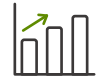
Apoyando las comunidades (continuación)

Ambiciones comunes

Acciones que haremos juntos:



Animar a las personas y empresas de las comunidades locales a trabajar para nosotros



Medir el éxito que tenemos a la hora de animar a la comunidad local a trabajar para nosotros y mejorar continuamente nuestra tasa de éxito



Apoyar iniciativas que contribuyan a atraer a empleados desfavorecidos, por ejemplo, personas que lleven mucho tiempo desempleadas, discapacitados, ex delincuentes, veteranos y personas afectadas por el COVID-19.



Animar a nuestros empleados a comprender la importancia y el valor social de interactuar con la comunidad local mediante conversaciones y formación.

Indicadores clave de rendimiento

Cuando proceda, le pediremos que informe:



El porcentaje de productos que incorporan materiales procedentes de zonas de conflicto que están certificados como "libres de conflicto"



El porcentaje de productos que incorporan materiales procedentes de zonas de conflicto que no están certificados como "libres de conflicto"



El número de iniciativas en las que ha participado en beneficio de su comunidad local



El porcentaje de su presupuesto total de compras que paga a las pequeñas y medianas empresas y, por separado, a los proveedores locales



El porcentaje de los pagos que realiza que se ajustan a las condiciones de pago acordadas.



El porcentaje de su plantilla que procede de la comunidad local



La cantidad total de dinero que ha donado a organizaciones benéficas locales



Mapas de calor para priorizar la sostenibilidad

Queremos mejorar los resultados de sostenibilidad de nuestra cadena de suministro en ocho áreas prioritarias.

Sin embargo, todos nuestros proveedores son diferentes. Su potencial para añadir o restar valor social y medioambiental varía en función de muchos factores.

Entre los factores más importantes están el tipo de materiales o mercancías que suministran, sus actividades operativas y su ubicación geográfica.

Los siguientes mapas de calor tienen en cuenta estos factores, ayudándonos a priorizar nuestros esfuerzos en el Estatuto de la manera más eficaz.

Los utilizamos para adaptar nuestras expectativas sobre su organización y los KPI que debe tener.

Los mapas de calor nos darán la seguridad de que estamos centrando nuestros esfuerzos para lograr el mayor impacto positivo en nuestros objetivos comunes. (Tenga en cuenta que estos mapas de calor están sujetos a cambios con el tiempo)



Categorías del mapa de calor de gastos

Este mapa de calor es una cuadrícula que muestra las prioridades de nuestro Estatuto para mejorar nuestro rendimiento en materia de sostenibilidad en cada una de nuestras áreas prioritarias (véanse los títulos de las columnas) por categorías de materiales que le compramos (vean los títulos de las filas).

Cada celda de la cuadrícula es de color rojo, ámbar, verde o azul.



Una celda roja indica que la categoría de gasto en ese ámbito prioritario es de alta prioridad para la acción en este Estatuto .



Una celda ámbar indica que se trata de una prioridad media.



Una celda verde indica que la categoría de gasto en esa área prioritaria es de baja prioridad.



Una celda azul indica que en esa categoría de gasto hay oportunidades de mejora relacionadas con esa área prioritaria inspiradas en las buenas prácticas y la fuente de suministro.

Calificamos el nivel de prioridad (es decir, rojo, ámbar o verde) teniendo en cuenta dos cosas:












La gravedad y probabilidad de los riesgos negativos, y



Cuántas oportunidades hay de mejorar.



Categorías del mapa de gastos (Cont.)

 Categoría de material	 Emisiones de gases de efecto invernadero	 Protección del medio ambiente	 Trabajo y derechos humanos	 Residuos	 Agua	 Transparencia	 Diversidad, equidad e inclusión	 Comunidades
Componentes-Materia Prima de Automoción - Químicos	Red	Red	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Green	Green
Componentes-Materia Prima de Automoción - Eléctricos	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green
Componentes-Materia Prima de Automoción – Metálicos	Red	Red	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Green	Green
Servicios de fabricación electrónica	Yellow	Green	Red	Green	Yellow	Red	Yellow	Green
Productos acabados y semiacabados para vidrio técnico	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green
Materias primas para vidrio técnico	Yellow	Red	Red	Red	Yellow	Red	Yellow	Yellow
Consumibles técnicos para el proceso del vidrio técnico	Yellow	Green	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Green	Green
Productos AGR para reventa	Red	Red	Yellow	Red	Green	Yellow	Yellow	Yellow
Energía y servicios públicos	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Blue	Blue
Materiales reflectantes para el vidrio	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Green	Yellow	Green	Green
Barnices de impresión para vidrio	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Green	Yellow	Green	Green
Materiales intercalares (PVB)	Red	Yellow	Green	Red	Green	Yellow	Green	Green
Materia prima para la fabricación del vidrio plano	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Blue	Yellow
Materiales de revestimiento de superficies de vidrio	Yellow	Red	Yellow	Green	Green	Yellow	Green	Yellow
Gases industriales	Yellow	Green	Green	Green	Yellow	Green	Blue	Green
Vidrio	Red	Red	Yellow	Blue	Yellow	Yellow	Blue	Yellow
Materiales IGU	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Blue	Yellow
Materiales/equipos de obra	Blue	Yellow	Green	Green	Yellow	Yellow	Green	Green
Consumibles de proceso	Yellow	Red	Yellow	Red	Green	Red	Green	Green
Embalaje	Yellow	Red	Yellow	Red	Red	Red	Green	Blue
Fabricación externalizada	Green	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green
Polvo intercalar	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green
Piezas de repuesto y material de mantenimiento	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Blue	Green
Contrato de construcción	Yellow	Red	Yellow	Red	Green	Red	Blue	Green
Materiales refractarios	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Blue	Yellow
Suministros de salud y seguridad (EPIs)	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Blue	Green



Mapa de calor de gasto regional

Aunque este mapa de calor es similar y funciona de la misma manera, es diferente.

Las zonas prioritarias se subdividen en cuatro regiones geográficas: América del Norte (NA), América del Sur (SA), Europa (Eur) y Asia, y los títulos de las filas muestran las categorías de materiales gestionadas por los equipos regionales de Compras.

Así, cada celda muestra nuestra calificación prioritaria para mejorar los resultados de sostenibilidad relacionados con nuestras áreas prioritarias en esa categoría de gasto en esa región.

El código de colores es idéntico, al igual que nuestro método para establecer el grado de prioridad en cada celda.

Categoría de material	Emisiones de GEI				Protección del medio ambiente				Trabajo y derechos humanos				Residuos				Agua				Transparencia				Diversidad, equidad e inclusión				Comunidades			
	NA	SA	Eur	Asia	NA	SA	Eur	Asia	NA	SA	Eur	Asia	NA	SA	Eur	Asia	NA	SA	Eur	Asia	NA	SA	Eur	Asia	NA	SA	Eur	Asia	NA	SA	Eur	Asia
Informática y seguros	Green	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green	Red	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green	Red	Yellow	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green
Equipos y servicios de oficina	Green	Yellow	Green	Yellow	Green	Green	Green	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Yellow	Blue	Green	Blue	Yellow	Blue	Green	Blue	Green
Servicios	Yellow	Green	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Yellow
Telecomunicaciones y servicios profesionales	Yellow	Green	Green	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Red	Red	Red	Red	Green	Yellow	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Yellow	Red	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Blue	Yellow	Green	Yellow	Blue	Yellow
Viajes y alojamiento	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Green	Green	Yellow	Yellow	Blue	Yellow	Blue	Yellow	Blue	Yellow
Almacenes y Periféricos	Red	Yellow	Red	Red	Yellow	Green	Green	Red	Yellow	Red	Green	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Red	Red	Green	Yellow	Blue	Yellow	Green	Yellow	Blue	Yellow	Green	Yellow
Servicios de inspección y calibración	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
CAPEX Flete	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Green	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Yellow	Yellow	Red	Red	Blue	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green
Transporte terrestre	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Green	Red	Yellow	Red	Yellow	Red	Green	Blue	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Red	Yellow	Red	Red	Yellow	Green	Yellow	Green	Red	Green	Green
Transporte aéreo y marítimo	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Green	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Yellow	Yellow	Red	Red	Blue	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green
Gestión de residuos y tratamiento del agua	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue



An aerial photograph of a river with a yellow highlight box. The river flows from the top left towards the bottom right, with a yellow highlight box over the text 'haz cambio'. The water is clear, showing the riverbed and surrounding vegetation. The background is a mix of green and brown, indicating a natural landscape.

haz cambio

make*change*™

NSG
GROUP